



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง ตามที่ สพฐ. กำหนดให้มีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี โดยกำหนดประเมินในระยะ ๖ เดือนครั้ง นั้น

บัดนี้ ถึงกำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งจะครบกำหนด ๑ ปี ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้กำหนดประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรดำเนินการ

๑. แจ้งโรงเรียนที่เข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๒๕ โรงเรียน
๒. แจ้งคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ ชุด เพื่อเข้าร่วมการประเมินฯ ในวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว และประชุมเพื่อปรึกษาหารือ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฯ (อาคาร ๑) จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในหนังสือ

(นางสวภา สิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสวภา สิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

๕ มี.ค. ๒๕๖๓

ทราบ

นางสาว กนกพร

นางสาว สุวิมล ประมวล

(นายนุกูล ชุมนุ้ย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

๐ ๖ มี.ค. ๒๕๖๓



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒๖/๘๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ (จำนวน ๒๕ โรงเรียน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมิน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินผู้อำนวยการ
สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งได้ดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ในรอบ ๖
เดือนแรกเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้กำหนดการประเมิน
ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ฯ ครั้งที่ ๒ ในรอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่าง
วันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
ทั้งนี้ ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัดในคู่มือการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

๑. จัดนิทรรศการผลงานของโรงเรียน โดยทางเขตพื้นที่การศึกษา ได้จัดเตรียมโต๊ะ
ขนาด ๓๔" x ๗๒" สำหรับจัดนิทรรศการโรงเรียนละ ๑ ตัว
๒. นำเสนอด้วยโปรแกรม Power Point ไม่เกิน ๑๕ นาที/คน
๓. ให้จัดเตรียมแบบประเมินสำหรับคณะกรรมการประเมินฯ (แบบในคู่มือฯ) จำนวน ๓ ชุด
(เย็บมุมไม่ต้องเข้าเล่ม)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้ารับการประเมินตามวัน เวลา และสถานที่ตามกำหนดการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๑๘๗๔ ต่อ ๑๓

3/10/20
5 ส.ค. 2563



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว ๗๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมินฯ


จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในสังกัด
จำนวน ๒๖ ราย และคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินในรอบ ๖ เดือนแรกไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาครบ ๑ ปี รอบ ๖ เดือนหลัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษา
หารือ กำหนดแนวทางในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯ (อาคาร ๑) พร้อมทั้งได้กำหนดการประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุและ
แต่งตั้งใหม่ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชุมพร เขต ๒ (อาคาร ๒) รายละเอียดดังกล่าวที่กำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุกุล ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗-๕๔๕๑๐๑ ต่อ ๑๓



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด นั้น


เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๗๗/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๔๖ ราย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๗๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย และคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๑๕๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๔๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร กำหนดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยให้มีการประเมินผู้เข้ารับการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน

/-ให้ผู้รับ...

ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมิน รวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ เมื่อผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดชุมพร

รายชื่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒)

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ได้รับมอบหมาย | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิรัตน์ สัมฤทธิกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายลักษไซย มลอุ่น | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสาธนิกร | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองไก่อปิ้ง โรงเรียนบ้านเขาแงน โรงเรียนบ้านในกริม
โรงเรียนวัดวาลุการาม โรงเรียนวัดนพคุณ โรงเรียนวัดชลธารวดี โรงเรียนบ้านน้ำลอด โรงเรียนวัดชลธีนิมิต และ
โรงเรียนวัดนาทิการาม

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ได้รับมอบหมาย | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมศักดิ์ ศรีณยวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายมนู สวนจันทร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านบางหยี | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านเขาวงกรด โรงเรียนบ้านดอนแค โรงเรียนบ้านทรายทอง
โรงเรียนวัดปากน้ำละแม โรงเรียนบ้านท่าแพราชบุรุษพัฒนา โรงเรียนบ้านพระรัษฎราชบุรุษบำรุง และโรงเรียนบ้าน
ปากทรง

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ได้รับมอบหมาย | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมวงศ์ พะลัง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายวิทยา ศรีเปารยะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยทับทอง โรงเรียนบ้านน้ำฉา โรงเรียนบ้านเขาล้าน
โรงเรียนบ้านในหุบ โรงเรียนบ้านแพรกแห้ง โรงเรียนค่ายลูกเสืออำเภอสวี โรงเรียนวัดทองตม โรงเรียนวัดเชิงคีรี
โรงเรียนบ้านแก่งกะทัง และโรงเรียนวัดพะงุ้น





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) เพื่อให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ นั้น

ในการนี้ ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ถึงกำหนดการประเมินในรอบ ๑ ปี (ครั้งที่ ๒) ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินฯ มีความประสงค์ ขอความร่วมมือจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง สรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เข้ารับการประเมินทุกคน ละเอียดไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรแจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coach Team)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในหนังสือและอนุมัติโครงการ

(นางสวภา ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางเมธีฉันทน์ ปลอดประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

12 มี.ค. 2563

ทราบแล้ว

Wrd-

(นายอนุช ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

1 มี.ค. 2563



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/วศ๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู,โรงเรียนบ้านห้วยชัน,โรงเรียนอนุบาลสวี(บ้านนาโพธิ์),โรงเรียนบ้านคลองระ
โรงเรียนวัดปิยะพัฒนาราม,โรงเรียนชุมชนบ้านเขาหลวง และโรงเรียนบ้านเขาตะเกียบทอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว ๑๒๒๔
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่าน
เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งใหม่ เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายและภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กำหนดประเมินผู้อำนวยการ
สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในรอบ ๑ ปี รอบที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) จึงขอความร่วมมือใน
การสรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของผู้อำนวยการโรงเรียนที่ท่านเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ทุกคน
คนละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ภายใน
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินในเบื้องต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

W. S.

(นายอนุกุล ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๑๘๗๔ ต่อ ๑๓

ร่าง.....
พิมพ์.....
วันที่ 12 ส.ค. 2563

โครงการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุ และแต่งตั้งใหม่ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี

สนองนโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 3 ด้านการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบ นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ,นางสวภา ศิริ และคณะ

ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม - กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จประการหนึ่งในการปฏิรูปการศึกษา เพราะเป็นผู้นำในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารงานตามภารกิจครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป และเป็นจุดเชื่อมโยงของนโยบายกับการปฏิบัติที่ใกล้ชิดกับผู้เรียนมากที่สุด ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นอกจากจะมีความรู้ ความสามารถสูงแล้ว ต้องเป็นผู้นำครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้ปกครองและชุมชนให้มาร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้กำหนดให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือที่เล็งคอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทุกด้าน และมีคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในคู่มือประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 2 ครั้ง โดยครั้งแรกประเมิน เมื่อปฏิบัติงานจนครบ 6 เดือนแรก และประเมินครั้งที่ 2 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือนหลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุโขทัย เขต ๒ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา มีความรู้และประสบการณ์ในด้านการบริหาร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 1.ผู้บริหารสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๓5 คน
- 2.คณะกรรมการประเมินฯ จำนวน 7 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

- 1.ผู้เข้ารับการประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารสถานศึกษามากยิ่งขึ้นและเกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- 2.คณะกรรมการประเมินซึ่งเป็นผู้มากด้วยประสบการณ์ในด้านการบริหารให้คำแนะนำ ชี้แนวทาง ทำให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ

4. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุแต่งตั้งใหม่
จำนวน 35 คน

5. วันเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ 2563 ถึงวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ 2563 และ กรกฎาคม - สิงหาคม 2563
สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

6. งบประมาณ

จำนวน....6,750..... บาท..... (ถ้าจ่ายทุกรายการ) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการประเมินและ คณะทำงานฯ จำนวน 10 คน ๑ละ 25 บาท	250.-		250.-	-
กิจกรรมที่ 3 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน 35 ราย ผอ.โรงเรียนรุ่นที่ 1 จำนวน 25 คน -ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมิน ฯ จำนวน 7 คน คนละ 400 บาท -ค่าพาหนะคณะกรรมการประเมิน อำเภอหลังสวน จำนวน 4 คน ๑ละ 200 บาท -อำเภอสวี จำนวน 2 คน ๑ละ 300 บาท -อำเภอพะโต๊ะ 1 คน ๑ 400 บาท (เหมาจ่าย) ผอ.โรงเรียน รุ่นที่ 2 จำนวน 10 คน -ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 คน ๑ละ 400 บาท -ค่าพาหนะคณะกรรมการประเมินฯ อำเภอสวี จำนวน 1 คน 300 บาท อำเภอหลังสวน จำนวน 2 คน ๑ละ 200 (เหมาจ่าย)		2,800.-	800.- 600.- 400.-	
รวมงบประมาณ	6,500.-	4,000.-	2,500.-	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	6,750.-	4,000.-	2,500.-	

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง -

แนวทางการบริหารความเสี่ยง -

8 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

-

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การที่มีคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงและการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในระยะเวลา 1 ปี ทำให้ผู้อำนวยการสถานศึกษามีความกระตือรือร้น มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีภาวะผู้นำ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ



.....
(นางสวภา สิริ)

ผู้ให้ความเห็นชอบ



.....
(นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ)

ผู้อนุมัติ



.....
(นายนกุล ชูน้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

ลว ๓๓

โรงเรียนบ้านคู หมู่ที่ ๑๒ ตำบลครน
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร เขต ๒
๑๖๓๐
๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๕ : ๐๐ น.



กรมส่งเสริมการศึกษาระดับประถมศึกษา
๑๖๓๐
๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๕ : ๐๐ น.

ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๐๓๒/๕๒

โรงเรียนบ้านคู หมู่ที่ ๑๒ ตำบลครน
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ๘๖๑๓๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ศธ ๐๔๐๔๒/ว๙๘๑ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กำหนดประเมินผู้อำนวยการ
สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในรอบ ๑ ปี รอบที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) ให้กับผู้อำนวยการโรงเรียน
บ้านแพรงแห่ง โรงเรียนค่ายลูกเสืออำเภอสวี และ โรงเรียนบ้านในหุบ นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว พร้อมส่งสรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของผู้อำนวยการ
โรงเรียนที่ได้เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จันทร์แก้ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู
ประธานเครือข่ายสวี ครน วิสัย

โรงเรียนบ้านคู
โทร.๐๗๗-๕๕๗๑๒๐

๑๗๖๔
๑๗๖๔
18 มี.ค. 2563
10:30



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
เลขที่รับ 4774
วันที่ 18 มี.ค. 2563
โรงเรียนบ้านคลองระ ๔๕/๑
หมู่ที่ ๑๓ ต.วังตะกอก อ.หลังสวน
จ.ชุมพร ๘๖๑๑๐

ที่ ศธ๐๔๐๔๒.๐๒๘/๖๐

โรงเรียนบ้านคลองระ ๔๕/๑

หมู่ที่ ๑๓ ต.วังตะกอก อ.หลังสวน

จ.ชุมพร ๘๖๑๑๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว๔๘๑
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่าน
เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาได้รับการ
บรรจุและแต่งตั้งใหม่ เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายและภารกิจที่
เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และกำหนดประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการ
บรรจุและแต่งตั้งใหม่ในรอบ ๑ ปี รอบที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) จึงขอความร่วมมือในการสรุปจุดเด่นและจุดที่ควร
พัฒนาของผู้อำนวยการโรงเรียนที่ท่านเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ทุกคน คนละไม่เกิน ๑
หน้ากระดาษ A๔ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓
เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินในเบื้องต้น นั้น

บัดนี้โรงเรียนบ้านคลองระ ได้จัดทำแบบสรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวันดี ขวัญทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองระ

โรงเรียนบ้านคลองระ

โทร. ๐๘๙-๓๖๑-๖๒๔๕

banklongra@gmail.com

๑๑๑๓
วันที่ 18 มี.ค. 2563
เวลา 10:30 น



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒	เลขที่ 4770	เวลา 8.09 น.	
วันที่ 18 มี.ค. 2563			
<input type="radio"/> ก.ม.บ.	<input checked="" type="radio"/> ก.บ.	<input type="radio"/> ก.บ.ผ.	<input type="radio"/> ก.ส.จ.
<input type="radio"/> ก.ค.น.	<input type="radio"/> ก.ค.บ.	<input type="radio"/> ก.ค.ส.น.	

ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๐๐๓/๔๔

โรงเรียนค่ายลูกเสืออำเภอสวี
หมู่ที่ ๘ ตำบลวิสัยใต้ อำเภอสวี
จังหวัดชุมพร

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เลขที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว๙๘๑
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สรุปรูปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กำหนดประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในรอบ ๑ ปี รอบที่ ๒ (๒ เดือน หลัง) ขอความร่วมมือให้สรุปรูปจุดเด่นและจุดที่ควร
พัฒนาของผู้บริหารโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุใหม่ คนละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔ ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ นี้

บัดนี้คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงของผู้บริหารโรงเรียนค่ายลูกเสืออำเภอสวีได้สรุปรูปจุดเด่นและจุด
ที่ควรพัฒนาเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชจะนันท์ ศิริมาลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนค่ายลูกเสืออำเภอสวี

งานบริหารทั่วไป

๐๘๓-๓๔๔๕๒๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
เลขที่รับ 4106
วันที่ 17 มี.ค. 2563
เวลา 14.08 น.



ที่ศธ. ๐๔๐๔๒.๐๗๙/ ๔๘

โรงเรียนบ้านห้วยชัน
หมู่ ๕ ตำบลทุ่งระยะ อำเภอสวี
จังหวัดชุมพร ๘๖๑๓๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะ เวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว ๙๘๑
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการสรุปจุดเด่นและจุดควรพัฒนา จำนวน ๔ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ให้สรุปจุดเด่น และจุดที่
ควรพัฒนาของผู้บริหารโรงเรียนที่เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สิ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

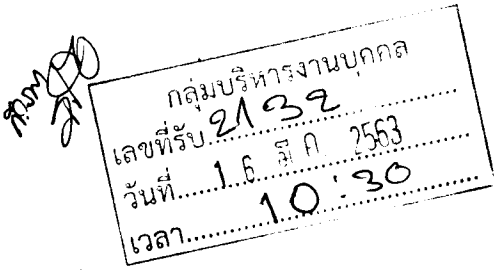
ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวหทัยรัช รังสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยชัน

งานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรผู้บริหารโรงเรียน ๐๘๑ ๔๕๒๒๘๓๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒	
เลขที่รับ 427	วันที่ 9.09
วันที่ 16 มี.ค. 2563	
<input type="radio"/> ก.ค.ศ.	<input checked="" type="radio"/> ก.ส.ศ.
<input type="radio"/> ก.น.บ.	<input type="radio"/> ค.ส.น.

ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๐๐๕/๐๗๕

โรงเรียนชุมชนบ้านเขาหลวง
ตำบลทุ่งหลวง อำเภอละแม
จังหวัดชุมพร ๘๖๑๗๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ศธ๐๔๐๔๒/ว ๙๘๑
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปจุดเด่น จุดควรพัฒนาของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ให้
คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงดำเนินการสรุปจุดเด่น จุดควรพัฒนาของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ทำหน้าที่
ให้คำปรึกษาแนะนำ และจัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ตามรายละเอียดที่
ทราบแล้วนั้น

บัดนี้ทางโรงเรียนได้ดำเนินการและจัดส่งเอกสารดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งระพี โกสวิตา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเขาหลวง

โรงเรียนชุมชนบ้านเขาหลวง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๗-๕๑๐๒๙๓

โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๖๐๗๔๖๙๐

Email : khaolang005@gmail.com

Website : www.khaolangschool.ac.th

จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของ นางสาวกรรณิกา รวดเร็ว
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในกริม
สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

.....

จุดเด่น

ด้านการบริหารการจัดการ

๑. ชุมชนเข้มแข็ง ให้การช่วยเหลือและร่วมมือกับโรงเรียนเป็นอย่างดี
๒. ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

ด้านผู้เรียน

๑. นักเรียนมีมารยาทในการไหว้ มีสัมมาคารวะ
๒. นักเรียนรักความสะอาด ช่วยดูแลความสะอาดในโรงเรียน
๓. นักเรียนมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ
๔. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต
๕. นักเรียนมีความพอเพียง

ด้านครู

๑. ครูประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. มีการจัดกิจกรรมและการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. ครูให้ความสนใจเอาใจใส่นักเรียนทุกคนและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปกครอง
๔. มีครูครบชั้น
๕. ครูทุกคนมีความเสียสละเวลาและมีความมุ่งมั่นที่จะอบรมสั่งสอนนักเรียน

จุดที่ควรพัฒนา

ด้านผู้เรียน

๑. นักเรียนยังขาด ทักษะกระบวนการด้านการคิดวิเคราะห์โจทย์ปัญหา
๒. นักเรียนบางคนยังมีปัญหาด้านการอ่าน การเขียน
๓. นักเรียนขาดทักษะการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
๔. นักเรียนบางคนขาดความมั่นใจในตนเอง ไม่กล้าแสดงออก
๕. นักเรียนขาดความรู้ด้านคำศัพท์ภาษาอังกฤษ

ด้านครูผู้สอน

๑. การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ ของครูบางคนไม่เป็นปัจจุบัน
๒. ครูบางคนไม่ค่อยได้บันทึกหลังการจัดการเรียนรู้

จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของ นายเอกพล กาญจน์สำเร็จ

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชลธีนิมิต

สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

จุดเด่น

๑. การมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน

- กิจกรรมพัฒนาทัศนียภาพบริเวณโรงเรียนร่วมกับผู้ปกครองและคณะกรรมการสถานศึกษา ครู และนักเรียน
- กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อการกุศล
- กิจกรรมตักบาตรอาหารแห้งวันปีใหม่ ๒๕๖๓ ร่วมกับชุมชน คณะกรรมการ ผู้ปกครอง ครูและนักเรียน

๒. การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ

- ครูและบุคลากรได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และวิชาชีพ
- ครูและบุคลากรได้รับการอบรมออนไลน์

๓. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

- โรงเรียนมีการใช้หลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ตามกฎและกติกาต่างๆที่ใช้ในสถานศึกษา ยึดถือและเชื่อมั่นในความดีงาม มีความซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ มีความอดทนขยันหมั่นเพียร มีความโปร่งใสในการบริหารเรื่อง งบประมาณปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน มีส่วนร่วมกับชุมชนในกิจกรรมต่างๆ ทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ครูไม่ครบชั้น

โรงเรียนใช้ DLTV แต่ขาดประสิทธิภาพในการควบคุมนักเรียน

๒. ขาดอุปกรณ์สื่อการสอนในบางวิชา

จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของ นางสาวณมล อุ่นพยัคฆ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำลอด
สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

.....

ระดับปฐมวัย

จุดเด่น

- เด็กมีร่างกายเติบโตตามวัย มีน้ำหนักส่วนสูงตามเกณฑ์ มีทักษะการเคลื่อนไหวตามวัย สามารถดูแลสุขภาพและหลีกเลี่ยงต่อสภาวะที่เสี่ยงต่ออุบัติเหตุ ภัย และสิ่งเสพติด มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มีอารมณ์แจ่มใส ร่าเริง สนุกสนาน ร่วมกิจกรรมอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข มีสติปัญญาเรียนรู้ได้ตามกิจกรรมประจำวันอย่างดี

- มีหลักสูตรครอบคลุมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น
- เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาอย่างสมดุล
- เด็กได้รับประสบการณ์ตรง เล่น และปฏิบัติกิจกรรม เรียนรู้ลงมือทำด้วยตนเองอย่างมีความสุข
- ประเมินผลเด็กด้วยวิธีการหลากหลาย

จุดควรพัฒนา

- กำหนดแผนการพัฒนารู้อย่างชัดเจน
- พัฒนาเครื่องเล่นสนามเพื่อส่งเสริมกิจกรรมกลางแจ้งให้เพียงพอกับจำนวนเด็ก

ห้องเรียนมีจำนวนไม่เพียงพอแก่นักเรียน

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จุดเด่น

- ผู้เรียนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และมีสมรรถภาพทางกายและน้ำหนักส่วนสูงตามเกณฑ์ มีระเบียบวินัย เป็นที่ยอมรับของชุมชนโดยรอบ ในเรื่องความมีวินัย เคารพกฎกติกา มารยาทของสังคม

จุดควรพัฒนา

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ต้องพัฒนาในเรื่องการอ่านคล่อง เขียนคล่อง และคิดคำนวณให้มีคุณภาพขึ้นอีก และ ควรเพิ่มทักษะการอ่าน การเขียน ในด้านภาษาอังกฤษ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อผลการจัดการศึกษา และการขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษา

บัญชีลงเวลา

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒


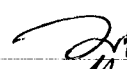






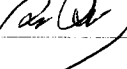




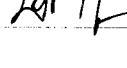
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นายเอกพล มงคลกิจ	ผอ.รร.วัดโคกขี้เหล็ก		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๒	นางสาวสุภา ปาลิมา	ผอ.จ.ร.วัดวาสุเทพาราม		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๓	นางสาวอรอนงค์ ศกรรณินท์	ผอ.รร.วัดโคกขี้เหล็ก		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๔	นายอภิเมศร์ อดา	ผอ.รร.วัดหนองหญ้า		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๕	นางสาวนฤมล อุนพงษ์ศรี	ผอ.รร.บ้านน้ำจืด		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๖	นายอภิวัฒน์ อุนพงษ์ศรี	ผอ.รร.วัดโคกขี้เหล็ก		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๗	นางสาวสุภาวดี อุนพงษ์ศรี	ผอ.รร.บ้านน้ำจืด		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๘	นางสาวกรรณิกา รอดศรี	ผอ.รร.บ้านน้ำจืด		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๐	นายอภิวัฒน์ อุนพงษ์ศรี	ผอ.รร.วัดโคกขี้เหล็ก		๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							
๑๙							

บัญชีลงเวลา

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นางช่อฉัตร สอนงาม	ผอ.รร.บ้านหนองขาบอง		07.30		16.30	
๒	นาย กัมพล วิมลศรี	ผอ.รร. บ้านปากทวน		07.30		16.30	
๓	นางสาวพิมพ์ ดั่งใจ	ผอ.ร.ร. บ้านพระไทรทอง		๐๗:๓๐ น.		16:30 น.	
๔	นางสาวอรุณี ชาติ	ผอ.ร.ร. บ้านหนองทราย		๐๗.๓๐น.		16:3๐น.	
๕	นางสาววิจิตรมา ตาสนธิ	ผอ.ร.ร. บ้านปากน้ำใส		๐๗.๓๐น.		16.๓๐น.	
๖	นางฉวีรัตน์ มังคะญ	ผอ.ร.ร. บ้านท่าโพธิ์		๐๗.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
๗	นางประจักษ์ งามทรัพย์	ผอ.ร.ร. บ้านดอนแดง		๐๗.๓๐น.		16.๓๐น.	
๘							
๙							
๑๐							
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							

บัญชีลงเวลา

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นางสาววิภาดา นิลนาค	ผอ. ร.บ้านนาโพธิ์		08.00		16.30 น.	
๒	นางวิเชียร โคกหินลาด	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00 น.		16.30 น.	
๓	นางอุทัยมาลี สุปจาก	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00		16.30 น.	
๔	นางสาว อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00 น.		16.30 น.	
๕	นางสาว อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00 น.		16.30 น.	
๖	นาง อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00 น.		16.30 น.	
๗	นางสาว อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00		16.30 น.	
๘	นางสาว อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00 น.		16.30 น.	
๙	นางสาว อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00 น.		16.30 น.	
๑๐	นางสาว อรุณรัตน์ นิลนาค	ผอ. ร. บ้านนาโพธิ์		08.00		16.30 น.	
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							
๑๙							
๒๐							

3097
29 พ.ค. 2563

11.31 น.
ที่ ศธ ๐๒๖๗/๑๐๕๑



ลำดับที่	7404	กรมการศึกษานอกโรงเรียน เขต ๒
เลขที่		10.26
วันที่	29 พ.ค. 2563	
ชื่อ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร	กลจ.

ศาลากลางจังหวัดชุมพร (ชั้น ๔)
ถนนไตรรัตน์ อำเภอเมือง ชพ. ๘๖๐๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/๑๔๕๖
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้รายงานผลการ
ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) ของผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๗๗/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ราย
มาเพื่อรายงานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร รับทราบผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ
ประเมินทราบต่อไป นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ขอเรียนว่า คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการ
ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานใน
หน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน
๒๖ ราย และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงศักดิ์ โต๊ะทอง)

รองศึกษาธิการจังหวัดระนอง รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๖๑ ๓๔๑๗

โทรสาร ๐ ๗๗๖๑ ๓๔๑๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง ตามที่ สพป.ชุมพร เขต ๒ ได้ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี และรายงานผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพรรับทราบผลการประเมินไปแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้มีมติรับทราบผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรแจ้งผลการประเมินฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดในหนังสือ

(นางสวภา ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางมาชิตันท์ นิลประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานบุคคล

- 1 ส.ย. 2563

ทศป.แก้ว

ทศป.

(นายอนุกุล ชูน้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

๐ 1 ส.ย. 2563



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว๓๗/๓๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒๕ โรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้ประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เพื่อรับทราบผลการประเมิน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้มีมติรับทราบผลการประเมินในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๕ รายเรียบร้อยแล้ว สำนักงานพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงแจ้งผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) รายละเอียดดังเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

Wd.

(นายอนุช ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๑๘๗๔ ต่อ ๑๓

รับ.....
วันที่.....
งาน..... 2563

แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2562 มีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 จำนวน 26 ราย (ลาออกจำนวน 1 ราย) โดยมีผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา 1 ปี ดังนี้

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องผลการประเมินให้ตรงตามความเป็นจริง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง)		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	
1	นายธีระยุทธ กิตตินภวัฒน์	โรงเรียนบ้านน้ำฉา	✓		
2	นางกัญชรส เนตรนุช	โรงเรียนบ้านหนองไก่อปิ้ง	-		ลาออก
3	นางสาวจันทรา ไหมเพชร	โรงเรียนวัดพะงุ้น	✓		
4	นายธรรมรงค์ คงสวี่	โรงเรียนบ้านเขาแงน	✓		
5	นางสาวปิยมน กรเพ็ชร	โรงเรียนบ้านดอนแค	✓		
6	นางสาวกรรณิกา รวดเร็ว	โรงเรียนบ้านในกริม	✓		
7	นายเอกวิทย์ ม่วงน้อย	โรงเรียนบ้านท่าแพรราษฎร์พัฒนา	✓		
8	นางสาวชฎา ปาลโมกษ์	โรงเรียนวัดวาลุการาม	✓		
9	นางสาวพิมพ์ภา ศิริเมฆ	โรงเรียนบ้านพระรัษฎราษฎร์บำรุง	✓		
10	นางปัทมาวดี อุปฐาก	โรงเรียนบ้านเขาล้าน	✓		
11	นางพรทิพย์ สุขกรม	โรงเรียนวัดนาทิการาม	✓		
12	นางสาวสุรัตน์ พรหมมุณี	โรงเรียนบ้านในหุบ	✓		
13	นายศุภชัย ตักชะเลง	โรงเรียนบ้านแพรกแห้ง	✓		
14	นายเดชจะนันท์ ศิริมาลา	โรงเรียนค่ายลูกเสืออำเภอสวี	✓		
15	นายสาคร แสนโคตร	โรงเรียนบ้านห้วยทับทอง	✓		
16	นายกันยกร อูมา	โรงเรียนวัดนพคุณ	✓		
17	นางสาวนฤมล อุ่นพยัคฆ์	โรงเรียนบ้านน้ำลอด	✓		
18	นายธีระพงศ์ ดำรงค์พรพิชัย	โรงเรียนวัดท้องตม	✓		
19	นางสาวดุจฤดี มาดี	โรงเรียนบ้านเขาวงกรด	✓		
20	นางสาวปิยนุช สุวรรณนิตย์	โรงเรียนวัดชลธารวดี	✓		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง)		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	
21	นางสาววิจิตรา คงสนิท	โรงเรียนวัดปากน้ำละแม	✓		
22	นางสาวปวิมลประวีณ์ หน่อคาสุก	โรงเรียนวัดเชิงคีรี	✓		
23	นายเอกพล กาญจน์สำเร็จ	โรงเรียนวัดชลธิ์นิมิตร	✓		
24	นายอดิศักดิ์ สีคราม	โรงเรียนบ้านทรายทอง	✓		
25	นางสาวแสงอาทิตย์ เรืองสว่าง	โรงเรียนบ้านแก่งกะทิง	✓		
26	นายเอกชัย วิมลศรี	โรงเรียนบ้านปากทรง	✓		

ขอรับรองข้อมูลถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ



(นายอนุช ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

วันที่ 27 เมษายน 2563