



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/๑ ๒๒๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙  
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบแจ้งรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย เดิม และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้มีผล  
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำหรับแบบประเมิน สำนักงาน ก.ค.ศ. จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ส่วนผู้ที่  
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้เตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้มตามหลักเกณฑ์เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘  
ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับโรงเรียนที่มีครูผู้ช่วย บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการ  
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร) แต่งตั้ง  
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา                | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา        | กรรมการ       |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ       |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงให้โรงเรียนที่มีครูผู้ช่วย บรรจุในวันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๑ เสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามแบบแจ้งรายชื่อ  
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยขอให้ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ภายในวันจันทร์ที่ ๕  
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ขอให้ส่งไฟล์แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e - mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญ บุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๗๕๕-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๕-๕๑๐๑ ต่อ ๒๐



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว ๙๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖

ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เดิม และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย พร้อมคำชี้แจง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับโรงเรียนที่มีการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย การย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร) แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา                | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา        | กรรมการ       |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ       |

ทั้งนี้ กศจ.ชุมพร ได้หารือไป สำนักงาน ก.ค.ศ. เกี่ยวกับ คำนิยามของข้อ ๓.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เมื่อ ก.ค.ศ. ตอบข้อหารือ จะได้ดำเนินการต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงให้โรงเรียนที่มีการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย การย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องและสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. แจ้งผลการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทราบ เพื่อนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ทราบ

๓. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทราบ เพื่อนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดชุมพร พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

W-2 -

(นายบุญล ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๒๐



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ โทร ๐-๗๗๕๔-๑๒๒๒ โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๑๘๗๔  
ที่.....วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

#### ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้เรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครู  
เพื่อพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มารายงานตัวเลือกสถานศึกษาเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ อัตรา และ  
ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

บัดนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวรับการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว สำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดชุมพร ได้ส่งตัวผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๔ ราย มารายงานตัว ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ชุมพร เขต ๒ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรส่งตัวไปโรงเรียนที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง
  ๒. แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ทราบ
  ๓. แจ้งการรับรายงานตัวให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ทราบ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัสรี อินทรสมบัติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางเพ็ญศรี ปิณฑเสวี)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ทราญ, ส่งตัว

แจ้ง

(นางเพ็ญศรี ปิณฑเสวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

# สำเนาคู่มือ



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว ๓๐๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบแจ้งรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. ตัวอย่างหนังสือขอให้ตรวจสอบประวัติ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์  
ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้ส่งตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมาปฏิบัติราชการ  
ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงส่งตัว.....  
ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่.....กลุ่มวิชาเอก.....ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒  
มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ในโรงเรียนนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เมื่อบุคคลดังกล่าวมารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อ  
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามแบบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
ทั้งนี้ ขอให้ส่งไฟล์ excel แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e - mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย
๒. ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปตรวจสอบประวัติที่สถานีตำรวจภูธรในท้องที่ ตามตัวอย่าง  
หนังสือ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และเมื่อได้รับแจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทราบด้วย
๓. เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย.....)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓  
โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๒๐

.....ร่าง  
.....พิมพ์  
.....  
- 4 ต.ค. 2562  
.....ตรวจ

แบบแจ้งรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน โรงเรียน		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		
ที่	คนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 2 ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	คนที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	
1	นาย/นาง/นางสาว..... โรงเรียน.....	ผู้อำนวยการโรงเรียน..... ครู โรงเรียน.....	นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....	นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

- หมายเหตุ 1. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา หมายถึง ผู้ที่มีได้สังกัดหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษานั้น โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษาเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพครู สามารถให้คำแนะนำครูผู้ช่วยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ (ยกเว้น ผอ.รร.อื่นด้วย เนื่องจาก กศจ.ชุมพร แจ้งว่า คุณสมบัติจាក់กับ กรรมการคนที่ 1)
2. กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ไม่มีผู้ดำรงครูในสถานศึกษา ให้เสนอรายชื่อจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกันตามความเหมาะสม
3. ขอให้พิมพ์ข้อมูล และส่งไฟล์ excel แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e - mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย
4. เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย แล้ว สพพ เขต 2 จะแจ้งให้ทราบ (โรงเรียนไม่ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้ว)

แบบแจ้งรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยาเขต 2

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน โรงเรียน		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		
ที่	คนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 2 ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	คนที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	
1	นางสาวกมลภัทร ตักคำดำรงกุล โรงเรียนบ้านคลองกก	นางอารี เทอดพงษ์ ครูโรงเรียนบ้านคลองกก	นายวิรัตน์ เย็นบ้านควน ผู้ทรงคุณวุฒิ	เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางอารยพร เพชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกก

- หมายเหตุ 1. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา หมายถึง ผู้ที่มีได้สังกัดหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษานั้น โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษาเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพครู สามารถให้คำแนะนำครูผู้ช่วยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ (ยกเว้น ผอ.รร.อื่นด้วย เนื่องจาก กศจ.ชุมพร แจ้งว่า คุณสมบัติซ้ำกับ กรรมการคนที่ 1)
2. ขอให้พิมพ์ข้อมูล และส่งไฟล์ excel แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e-mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย
3. เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย แล้ว สพพ.ชุมพร เขต 2 จะแจ้งให้ทราบ (โรงเรียนไม่ต้องส่งแจ้งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้ว)

แบบแจ้งรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		
ที่	ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน โรงเรียน	คนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 2 ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	คนที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
1	นางสาวสร้อยสุดา เหมยม โรงเรียนวัดนาสัก	นางนิตยา เพชรสมุทร ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาสัก	นางนภาพร โชมพัตร ครู โรงเรียนวัดนาสัก	นายมนตรี แก้ววารี ตำแหน่ง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดนาสัก เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(.นางนิตยา เพชรสมุทร.)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาสัก

- หมายเหตุ 1. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา หมายถึง ผู้ที่มีได้สังกัดหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษานั้น โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษาเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพครู สามารถให้คำแนะนำครูผู้ช่วยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ (ยกเว้น ผอ.รร.อื่นด้วย เนื่องจาก กศจ.ชุมพร แจ้งว่า คุณสมบัติซ้ำกับ กรรมการคนที่ 1)
2. ขอให้พิมพ์ข้อมูล และส่งไฟล์ excel แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e - mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย
3. เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย แล้ว สพพ.ชุมพร เขต 2 จะแจ้งให้ทราบ (โรงเรียนไม่ต้องส่งแจ้งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้ว)

รายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชุมพร เขต 2

		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		
ที่	ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน โรงเรียน	คนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 2 ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	คนที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
1	นางสาวเจนจิรา รัตนศิลา โรงเรียนวัดจันทราวาส	นางจัญญารัตน์ พูลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทราวาส	นางธนาภรณ์ ผ่องสนิโท ครู โรงเรียนวัดจันทราวาส	นายประทีป รักคลี ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางธัญญารัตน์ พูลสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทราวาส

หมายเหตุ 1. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา หมายถึง ผู้ที่มีได้สังกัดหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษานั้น โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ

ด้านการศึกษารับที่ยอมรับในวงวิชาชีพครู สามารถให้คำแนะนำครูผู้ช่วยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้

2. ขอให้พิมพ์ข้อมูล และส่งไฟล์ excel แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e-mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย

3. การส่งแบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (แบบประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.7/ว 26 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561) Checklist ตามรายการ ดังนี้

3.1 ส่งทุกหกเดือน รวมถึงครั้งในเวลาสองปี ส่งถึง สพป.ชุมพร เขต 2

ภายใน 20 วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน

3.1.1 สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียม

ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เฉพาะหน้าที่เกี่ยวข้อง 1 ชุด

3.1.2 แบบสรุปผลการประเมิน ทั้ง 4 ครั้ง ฉบับจริง 1 ชุด และ  สำเนา 1 ชุด (ผ.ร.รับรองสำเนาถูกต้องด้วย)

3.1.3 แบบประเมินฉบับจริง ของกรรมการทั้ง 3 คน รวม 3 ชุด

3.2.1 สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียม

ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เฉพาะหน้าที่เกี่ยวข้อง 1 ชุด

3.2.2 แบบสรุปผลการประเมิน ทั้ง 4 ครั้ง ฉบับจริง 1 ชุด และ  สำเนา 1 ชุด (ผ.ร.รับรองสำเนาถูกต้องด้วย)

3.2.3 สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ 1 ฉบับ

แบบแจ้งรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทร เขต 2

		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		
ที่	ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน โรงเรียน	คนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 2 ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	คนที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
1	นางสาวปวีณสุดา ทองจันทร์แก้ว โรงเรียน วัดถ้ำเขาล้าน	นางนฤมล สีห์รา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	นางจุฬาลักษณ์ รัตนบุษยาร ครู โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	นายทวี ศรีนิล ตำแหน่งข้าราชการบำนาญ เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำนาญ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางนฤมล สีห์รา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน

หมายเหตุ 1. ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา หมายถึง ผู้ที่มีได้สังกัดหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษานั้น โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษาเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพครู สามารถให้คำแนะนำครูผู้ช่วยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ (ยกเว้น ผอ.รร.อื่นด้วย เนื่องจาก กศจ.สมุทร แจ้งว่า คุณสมบัติชี้กับ กรรมการคนที่ 1)

2. ขอให้พิมพ์ข้อมูล และส่งไฟล์ excel แบบแจ้งรายชื่อ ทาง e - mail : personchumphon2@gmail.com ด้วย

3. เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทร มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย แล้ว สพป.สมุทร เขต 2 จะแจ้งให้ทราบ

(โรงเรียนไม่ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้ว)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑  
ที่ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง จัดส่งเอกสารประกอบการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีเอกสารประกอบการประชุม  
ที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ดังนี้

เสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง

๑. รายงานตำแหน่งว่าง จำนวน ๔๑ อัตรา ✓

๒. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู  
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๔ ราย ✓

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ของครูผู้ช่วย จำนวน ๒๖ ราย) ✓

๔. ขอเปลี่ยนรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ของครูผู้ช่วย จำนวน ๘ ราย) ✓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรจัดส่งเอกสารประกอบการประชุม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร  
รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัสรี อินทรสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

15 ต.ค. 2562

1  
ทราฟ, ลว ๑๗๑.๖๗.

(นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
ผู้ประสานงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร

# สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ ๓๑ ๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง จัดส่งเอกสารประกอบการประชุม

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ขอส่งเอกสารประกอบการประชุม  
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ดังนี้

เสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง

๑. รายงานตำแหน่งว่าง จำนวน ๔๑ อัตรา
๒. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู  
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๔ ราย
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ของครูผู้ช่วย จำนวน ๒๖ ราย)
๔. ขอเปลี่ยนรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ของครูผู้ช่วย จำนวน ๘ ราย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชิต คุ้มแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐ ๗๗๕๔ ๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐ ๗๗๕๔ ๑๘๗๔ ต่อ ๒๐

.....ร่าง  
.....พิมพ์  
.....ทาน  
..... ๒๕๖๒  
๗๕ ต.ก. ๒๕๖๒

### เรื่องที่ ๓

การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ของครูผู้ช่วย จำนวน ๒๖ ราย)

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	
ที่	ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน โรงเรียน	คนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 2 ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
20	นางพิไลพร นาคเพชร โรงเรียนวัดชลธิศวิทยาคาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชลธิศวิทยาคาร ครู โรงเรียนวัดชลธิศวิทยาคาร	นายฉัตรวิวัฒน์ ศรีนิตเกียรติ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดชลธิศวิทยาคาร
<b>บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ 12 กันยายน 2562</b>			
21	นางสาวพัชมาภรณ์ หนูเหมือน โรงเรียนบ้านดวด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดวด นางไพรัช ทองศิริ ครู โรงเรียนบ้านดวด	นายบุญโชค พรหมประทีป ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านดวด
22	นางสุภาวดี พักกระสา โรงเรียนวัดประสาธนิกร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสาธนิกร นางนงคเียว ลิทธิโยธี ครู โรงเรียนวัดประสาธนิกร	นายคำนึ่ง กุลมาตย์ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดประสาธนิกร
<b>บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ 4 ตุลาคม 2562</b>			
23	นางสาวกมลภัทร ศักดาดีกรงกุล โรงเรียนบ้านคลองกก	นางจารี เทอดพงษ์ ครู โรงเรียนบ้านคลองกก	นายวิรัตน์ เย็นบ้านควน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านคลองกก
24	นางสาวสร้อยสุดา เหมยม โรงเรียนวัดนาสัก	นางนภาพร โขมพัตร ครู โรงเรียนวัดนาสัก	นายมนตรี แก้ววาริ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดนาสัก
25	นางสาวเจนจิรา รัตนศิลา โรงเรียนวัดจันทราวาส	นางธณภิญญา ผ่องสนิทด ครู โรงเรียนวัดจันทราวาส	นายประทีป รักคัลลี ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดจันทราวาส
26	นางสาวปวีณสุดา ทองจันทร์แก้ว โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	นางจุฬาลักษณ์ รัตนบุษยาพร ครู โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	นายทวี ศรีนวล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางเมธินี นิลประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑  
ที่ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

### ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว ๑๙ ปี ๒๕๖๑) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน ๒๖ ราย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้ส่งประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

แจ้งให้โรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางสาวพัสวีย์ อินทรสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางเมทินันท์ นิลประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

28 พ.ย. 2562

ครุ.แจ้ง

(นางอัญญา รุ่งเรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

28 พ.ย. 2562

๒๘ พ.ย ๖๒



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ด ๗๖๖ ๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบ Checklist การส่งเอกสาร                                    | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร<br>ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙<br>ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑      | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖<br>ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑     | จำนวน ๑ ชุด  |

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕  
พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน ๒๖ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงให้โรงเรียนที่มีการบรรจุ  
และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องและสรุปผล  
การประเมินทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้งในเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔
๒. แจ้งผลการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบรอบ  
การประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ชุมพร เขต ๒ ทราบ ภายใน ๒๐ วัน เพื่อนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดชุมพรทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๓. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นับแต่ครบ ๒ ปี  
แล้วให้รายงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒ ทราบ ภายใน ๓๐ วัน  
เพื่อนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดชุมพรพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

W-d - .

(นายอนุช ฐนุ้ย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ ต่อ ๒๐

## แบบ Checklist

การส่งเอกสารการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตาม ว19/2561 และ ว 26/2561

1. ส่งทุก 6 เดือน รวม 4 ครั้งในเวลา 2 ปี ส่งถึง สพป.ชุมพร เขต 2 ภายใน 20 วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน
  - 1.1 สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เฉพาะหน้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ชุด
  - 1.2 แบบสรุปผลการประเมิน ฉบับจริง 1 ชุด และ  สำเนา 1 ชุด
  - 1.3 แบบประเมินฉบับจริง ของกรรมการทั้ง 3 คน รวม 3 ชุด
  
2. เมื่อครบ 2 ปี ส่งเอกสารถึง สพป.ชุมพร เขต 2 ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ครบ 2 ปี
  - 2.1 สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เฉพาะหน้าที่เกี่ยวข้อง 1 ชุด หากมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการในการประเมิน ขอให้แนบประกาศฯ มาด้วย
  - 2.2 แบบสรุปผลการประเมิน ทั้ง 4 ครั้ง ฉบับจริง 1 ชุด และ  สำเนา 1 ชุด
  - 2.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ 1 ฉบับ
  - 2.4 สำเนา ก.ค.ศ. 16 ฉบับที่เป็นปัจจุบันและเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด

### หมายเหตุ

1. ขอให้กรอก ข้อเสนอแนะ จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ในหน้าที่ 13 และ หลังแบบสรุปผลการประเมิน หน้าที่ 2 มาให้ครบถ้วนด้วย ไม่เว้นว่างไว้
2. โรงเรียน ไม่ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้ว ใช้ประกาศตามข้อ 1.1
3. การลงชื่อในแบบสรุปผลการประเมิน กรรมการคนที่ 2 คือ ครูในสถานศึกษา กรรมการคนที่ 3 คือ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ตามที่แต่งตั้งในประกาศ ข้อ 1.1



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

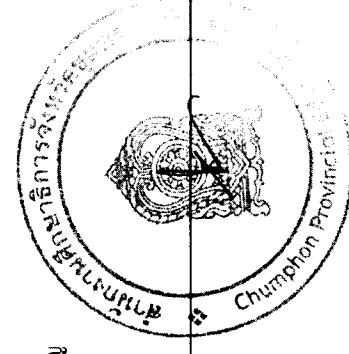
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ต่อไป

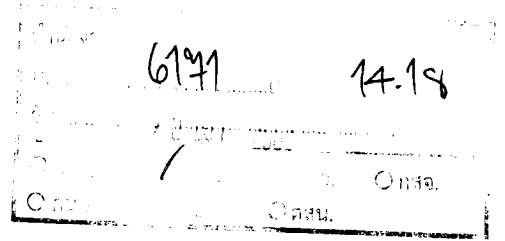
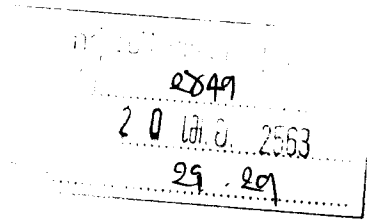
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายทรงศักดิ์ ใต้ทอง)  
รองศึกษาธิการจังหวัดชุมพร อำนวยการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร

รายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
แบบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน/ โรงเรียน	คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		
		คนที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คนที่ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	คนที่ ๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
๒๒	นางสุภาวดี พัทธกระสา โรงเรียนวัดประสาธน์นิกร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสาธน์นิกร	นางนงคิณีเยาว์ สิทธิโยธี ครู โรงเรียนวัดประสาธน์นิกร	ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดประสาธน์นิกร
๒๓	นางสาวกมลภัทร ศักดาต่างกุล โรงเรียนบ้านคลองกก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกก	นางจงกวี เทอดพงษ์ ครู โรงเรียนบ้านคลองกก	นายวิรัตน์ เย็นบ้านควน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านคลองกก
๒๔	นางสาวสร้อยสุดา เหมยม โรงเรียนวัดนาสัก	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาสัก	นางนภาพร โขมพัตร ครู โรงเรียนวัดนาสัก	นายมนตรี แก้ววารี คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดนาสัก
๒๕	นางสาวเจนจิรา รัตนศิลา โรงเรียนวัดจันทราวาส	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทราวาส	นางธนภาญจน์ ผ่องสนธิ ครู โรงเรียนวัดจันทราวาส	ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดจันทราวาส
๒๖	นางสาวปวีณสุดา ทองจันทร์แก้ว โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	นางจุฬาลักษณ์ รัตนบุษยกพร ครู โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน	นายทวี ศรีนวล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ





ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๐๒๖/๗๔

โรงเรียนบ้านคลองกก หมู่ที่ ๑๒  
ตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน  
จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต ๒

ด้วยโรงเรียนบ้านคลองกก มีข้าราชการครู ซึ่งบรรจุเข้ารับราชการเป็นครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม  
๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย และบัดนี้ ถึงกำหนดการรายงานการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้ม ครั้งที่ ๑ โรงเรียนบ้านคลองกกจึงขอส่งรายงานดังกล่าวมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอวยพร เพชรกุล)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกก

โรงเรียนบ้านคลองกก  
โทร ๐๙๘-๐๑๖๓๗๖๔



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๑๑๘/๕๓

เลขที่	6769	เขต ๒
วันที่	20 เม.ย. 2563	.....น.
<input type="radio"/> กอ.ก.	โรงเรียนวัดนาสัก หมู่ที่ ๑	
<input type="radio"/> กน.ป.	ตำบลนาสัก อำเภอสวี	
จ.ชุมพร ๘๖๑๓๐		

เลขที่	2644
วันที่	20 เม.ย. 2563
.....น.	15.๕๗ ๗๖.

๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. แบบสรุปการประเมินฉบับจริง                 | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๓. สำเนาแบบสรุปการประเมิน                    | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๔. แบบประเมินฉบับจริง                        | จำนวน ๓ ชุด  |

ด้วย โรงเรียนวัดนาสักขอส่งเอกสารการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตาม  
ว๑๘/๒๕๖๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน  
๑ ราย คือ นางสาวสร้อยสุดา เหมยม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังรายละเอียดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

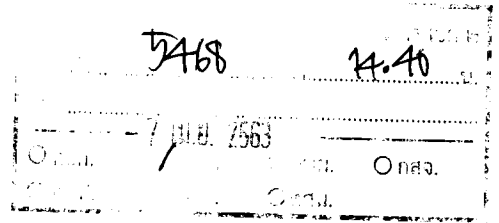
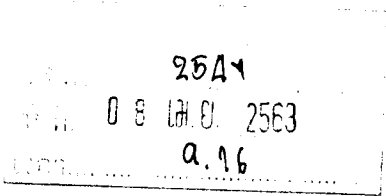
ขอแสดงความนับถือ

(นางนิตยา เพชรสมุทร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาสัก

โรงเรียนวัดนาสัก

๐๘๖-๘๔๓๐๕๒๑



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๑๐๑/๑๓๕

โรงเรียนวัดจันทราวาส  
หมู่ที่ ๓ ตำบลครน อำเภอสวี  
จังหวัดชุมพร ๘๖๑๓๐

๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง หนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว๓๖๖๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

- |                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประเมินฉบับจริงของคณะกรรมการ      | จำนวน ๓ ชุด  |
|                  | ๒. แบบสรุปผลการประเมินฉบับจริงและสำเนา  | จำนวน ๒ ชุด  |
|                  | ๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้แจ้งให้โรงเรียนที่มีการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องและสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์และแบบประเมินที่ กคศ. กำหนด แล้วให้ผู้อำนวยการโรงเรียนรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทราบ เพื่อนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดชุมพรทราบต่อไป นั้น

ในการนี้ โรงเรียนวัดจันทราวาสขอส่งเอกสารประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รายงานนางสาวเจนจิรา รัตนศิลา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รายละเอียดดังเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพล อินทร์ตัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทราวาส

โรงเรียนวัดจันทราวาส  
โทร ๐๖๒ ๑๔๗๘๑๗๐

๒๕๖๓  
๐ 7 2563  
16.18



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
เลขที่รับ..... ๒๕๖๓ เวลา..... ๑๕.๒๖ น.  
วันที่..... ๑๖.๑๖.๒๕๖๓  
 กอก.  กขก.  กขม.  กสจ.  
 กนป.  กบง.  คสน.

ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๑๑๐/๕๐

โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน หมู่ที่ ๗

ต. ด่านสวี อ.สวี จ.ชุมพร ๘๖๑๓๐

๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็ง ตาม ว๑๙/๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

- |                  |  |             |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. แบบสรุปผลการประเมิน ฉบับจริง                | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. สำเนาแบบสรุปผลการประเมิน                    | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๔. แบบประเมินฉบับจริง ของกรรมการทั้งสามคน      | จำนวน ๓ ชุด |

พร้อมด้วยหนังสือฉบับนี้ โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน ส่งการประเมินการเตรียมความพร้อมและ  
การพัฒนาอย่างเข้มแข็ง ของนางสาวปวีณสุดา ทองจันทร์แก้ว ดังเอกสารแนบท้ายนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางนฤมล สิริธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน

โรงเรียนวัดถ้ำเขาล้าน

โทร ๐๙๑-๗๒๗๖๐๙๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑  
ที่ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบบันทึกการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

### ข้อเท็จจริง

๑. ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น

๒. บัดนี้ ครูผู้ช่วย ที่บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ราย ได้ส่งแบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ และผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. รายงานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ทราบ

(นางสาวพัสวีย์ อินทรสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางมณีรัตน์ วัฒนานันท์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓

ทราบ, ๒๗

Lnด-

(นายอนุกุล ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาระชาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

๒๘ เม.ย. ๒๕๖๓

# สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/๑๒๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒  
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบบันทึกการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. แบบบันทึกการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๖ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และกำหนดแบบบันทึกการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศที่ส่งมาด้วย ๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ขอส่งแบบบันทึกการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครั้งที่ ๑ ของครูผู้ช่วยที่บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ราย (ลำดับที่ ๑ - ๒๖ ตามประกาศที่ส่งมาด้วย ๑) โดยมีผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล ชูบุญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๗๗๕๔ ๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐ ๗๗๕๔ ๑๘๗๔ ต่อ ๒๐

ร่าง  
พิมพ์  
ท่าน  
2.7 เม.ย. 2563  
ตรวจ