# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ โทร. ๐ ๗๗๕๔ ๕๑๐๑ ต่อ ๑๓

**ที่** **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

**เรื่อง** การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

**เรื่องเดิม**

ตามที่เห็นชอบให้นัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา (อัตราว่าง) พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

**ข้อเท็จจริง**

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

๑. เห็นควรนัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังฯ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑

๒. แจ้งคณะกรรมการฯ ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ความเห็น ผอ.กลุ่ม**

.....

.....

**ความเห็น รอง ผอ.สพท.**

.....

.....

(นายเสรี พรหมฤทธิ์)
รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๒
17 ธ.ค. 2563

**คำสั่ง ผอ.สพท.**

.....

.....

.....

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ว ๓๙๙๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการ

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ๔๒๕/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ (ห้องประชุม ๑)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี พรหมฤทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร.๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ - ๓ ต่อ ๑๓
โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๕๑๐๑ - ๓ ต่อ ๒๐

ร่าง
พ.ศ. 2563 พิมพ์
ทาน
ตรวจ

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
ที่ ๒๓๕/๒๕๖๒
เรื่อง คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลัง รองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กรรมการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. นายลักษไชย มลอุ่น ผอ.ร.ร.วัดประสาทนิกร กรรมการ
๔. นายรุจิศักดิ์ ธรรมรุจี ผอ.ร.ร.วัดปิยะวัฒนาราม กรรมการ
๕. น.ส.วิระวรรณ บูรณากูล ผอ.ร.ร.บ้านเขาตะเภาทอง กรรมการ
๖. ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉรา รัตตะมาน ผอ.ร.ร.ชุมชนวัดท่าสุธาราม กรรมการ
๗. นายครรชิต รักชู ผอ.ร.ร.ชุมชนสวี กรรมการ
๘. นางณัฐพร บุญร่ม ผอ.ร.ร.บ้านปากน้ำหลังสวนฯ กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๑๑. นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๒. น.ส.พัสวี อินทรสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่**

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (MoDel) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนุกูล ชูนุ้ย)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ โทร. ๐ ๗๗๕๔ ๕๑๐๑

**ที่** **วันที่** ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

**เรื่อง** การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

**เรื่องเดิม**

ตามที่คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๘ อัตรา และมีมติเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวรวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวรวมกันแล้วต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๒ ราย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

**ข้อเท็จจริง**

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ และข้อมูลรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ การเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตามมติคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

๑. กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ เห็นควรนำเสนอ กศจ.ชุมพร พิจารณาอนุมัติ

๒. กรณีเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเห็นควรแจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ และส่งตัวผู้ได้รับการเกลี่ยอัตรากำลังไปปฏิบัติหน้าที่ทางตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในรายงานการประชุมและหนังสือแจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

(นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ความเห็น ผอ.กลุ่ม** .....

.....

**ความเห็น รอง ผอ.สพท.** .....

.....

**คำสั่ง ผอ.สพท.**

- ดำเนินการ
- ตามเสนอ
- ประชุมทางไกลผ่านสื่อ

.....

(นายสนัท นิลบุตร)
ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๒
๒๒ ธ.ค. 2563

**รายงานการประชุม**

**คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา**

**ครั้งที่ 2/2563**

**วันที่ 18 ธันวาคม 2563 เวลา 09.00 น.**

**ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2**

---

**ผู้มาประชุม**

| | | |
|---|---|---|
| 1. นายสนิท นิลบุตร | ผอ.สพป.ชพ.2 | ประธานกรรมการ |
| 2. น.ส.วิระวรรณ บูรณากูล | ผอ.ร.ร.บ้านเขาตะเภาทอง | กรรมการ |
| 3. นายลักษไชย มลอุ่น | ผอ.ร.ร.วัดประสาทนิกร | กรรมการ |
| 4. นายรุจิศักดิ์ ธรรมรุจี | ผอ.ร.ร.วัดปิยะวัฒนาราม | กรรมการ |
| 5. นายครรชิต รักชู | ผอ.ร.ร.ชุมชนสวี | กรรมการ |
| 6. ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉรา รัตตะมาน | ผอ.ร.ร.ชุมชนวัดท่าสุธาราม | กรรมการ |
| 7. นางณัฐพร บุญร่ม | ผอ.ร.ร.บ้านปากน้ำหลังสวนฯ | กรรมการ |
| 8. นางศิมารัฐ มีฉิม | ผู้อำนวยการกลุ่มโยบายและแผน | กรรมการ |
| 9. นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

**ผู้ไม่มาประชุม**

| | | |
|---|---|---|
| 1. นายเสรี พรหมฤทธิ์ | รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 2 | ติดราชการ |
| 2. นางเพ็ญศรี ศรีรอด ประเทียบอินทร์ | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ | ติดราชการ |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

**ประธาน** นำเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2563 ให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**4.1 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด**

**ข้อเท็จจริง**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 มีอัตราว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อัตรากำลังครู | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| 1 | ครูผู้ช่วย/บ้านห้วยกลาง | 2406 | +1 | |
| 2 | ครู/บ้านห้วยทรายขาว | 1998 | +1 | |
| 3 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2564 | +3 | |
| 4 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 6046 | +3 | |
| 5 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2677 | +3 | |
| 6 | ครู/สามัคคีวัฒนา | 1732 | +1 | |
| 7 | ครู/บ้านในกริม | 2823 | +4 | |
| 8 | ครู/บ้านทุ่งเขาสะบ้า | 2171 | +1 | |

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 19 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

พิจารณาให้ความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 อัตรา

**มติที่ประชุม** ให้ความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์(+) | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลังครูขาดเกณฑ์(-) |
| | | | อันดับ | เงินเดือน | | | | อันดับ | เงินเดือน | |
| 1 | ครูผู้ช่วย/บ้านห้วยกลาง | 2406 | คศ.3 | 46,770 | +1 | ครูผู้ช่วย/บ้านตรัง(จันทสิงห์อุทิศ) | 2406 | คศ.3 | 46,770 | -2 |
| 2 | ครู/บ้านห้วยทรายขาว | 1998 | คศ.3 | 58,390 | +1 | ครู/บ้านสะพานยูง | 1998 | คศ.3 | 58,390 | -2 |
| 3 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2564 | คศ.3 | 39,370 | +3 | ครู/วัดชลธีนิมิตร | 2564 | คศ.3 | 39,370 | -1 |
| 4 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 6046 | คศ.3 | 58,390 | +3 | ครู/ค่ายลูกเสืออำเภอสวี | 6046 | คศ.3 | 58,390 | -1 |
| 5 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2677 | คศ.2 | 38,570 | +3 | ครู/บ้านท่าแพราษฎร์พัฒนา | 2677 | คศ.2 | 38,570 | -4 |
| 6 | ครู/สามัคคีวัฒนา | 1732 | คศ.3 | 58,390 | +1 | ครู/บ้านพระรักษ์ราษฎร์บำรุง | 1732 | คศ.3 | 58,390 | -4 |
| 7 | ครู/บ้านในกริม | 2823 | คศ.1 | 22,700 | +4 | ครู/บ้านแก่งกะทั่ง | 2823 | คศ.1 | 22,700 | -1 |
| 8 | ครู/บ้านทุ่งเขาสะบ้า | 2171 | คศ.2 | 58,390 | +1 | ครู/วัดชลธารวดี | 2171 | คศ.2 | 58,390 | -1 |

**4.2 พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด**

**ข้อเท็จจริง**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 21 โรง 31 อัตรา และมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 8 โรง 9 อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ**หมายเลข 1**

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2560

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

พิจารณาให้ความเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามข้อมูลที่นำเสนอประกอบการพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. นายสมศักดิ์ ไทรทรัพย์ ลูกจ้างชั่วคราว ร.ร.บ้านสามแยกจำปา ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ร.ร.บ้านคลองน้อย
2. น.ส.พรรณนิดา สดชื่น ลูกจ้างชั่วคราว ร.ร.วัดแหลมปอ ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ร.ร.บ้านคลองกก

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ**
ไม่มี

**เลิกประชุมเวลา** 10.20 น.

(นางเมธินันท์ นิลประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้จดรายงานการประชุม

(นายสนิท นิลบุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**เรื่องที่ .....**

**เรื่อง** ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (กรณีตำแหน่งว่าง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

---

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน 8 ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 จำนวน 8 ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

**กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา 41)

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ 1305/466 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2545 เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ 1305/467 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2545 เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 19 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

**รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ สพฐ. | ตำแหน่งเลขที่ กรมบัญชีกลาง | เงินเดือน | | อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | อันดับ | ขั้น | | |
| 1 | ครูผู้ช่วย/บ้านห้วยกลาง | 2406 | 0049557 | คศ.3 | 46,770 | +1 | ตำแหน่งว่าง |
| 2 | ครู/บ้านห้วยทรายขาว | 1998 | 0049431 | คศ.3 | 58,390 | +1 | " |
| 3 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2564 | 0049656 | คศ.3 | 39,370 | +3 | " |
| 4 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 6046 | 0049692 | คศ.3 | 58,390 | +3 | " |
| 5 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2677 | 0049690 | คศ.2 | 38,570 | +3 | " |
| 6 | ครู/สามัคคีวัฒนา | 1732 | 0049018 | คศ.3 | 58,390 | +1 | " |
| 7 | ครู/บ้านในกริม | 2823 | 0049835 | คศ.1 | 22,700 | +4 | " |
| 8 | ครู/บ้านทุ่งเขาสะบ้า | 2171 | 0049274 | คศ.2 | 58,390 | +1 | " |

**การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นการตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

| ที่ | ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์(+) | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลังครูขาดเกณฑ์(-) |
| | | | อันดับ | เงินเดือน | | | | อันดับ | เงินเดือน | |
| 1 | ครูผู้ช่วย/บ้านห้วยกลาง | 2406 | คศ.3 | 46,770 | +1 | ครูผู้ช่วย/บ้านตรัง(จันทสิงห์อุทิศ) | 2406 | คศ.3 | 46,770 | -2 |
| 2 | ครู/บ้านห้วยทรายขาว | 1998 | คศ.3 | 58,390 | +1 | ครู/บ้านสะพานยูง | 1998 | คศ.3 | 58,390 | -2 |
| 3 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2564 | คศ.3 | 39,370 | +3 | ครู/วัดชลธีนิมิตร | 2564 | คศ.3 | 39,370 | -1 |
| 4 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 6046 | คศ.3 | 58,390 | +3 | ครู/ค่ายลูกเสืออำเภอสวี | 6046 | คศ.3 | 58,390 | -1 |
| 5 | ครู/ชุมชนวัดขันเงิน | 2677 | คศ.2 | 38,570 | +3 | ครู/บ้านท่าแพราษฎร์พัฒนา | 2677 | คศ.2 | 38,570 | -4 |
| 6 | ครู/สามัคคีวัฒนา | 1732 | คศ.3 | 58,390 | +1 | ครู/บ้านพระรักษ์ราษฎร์บำรุง | 1732 | คศ.3 | 58,390 | -4 |
| 7 | ครู/บ้านในกริม | 2823 | คศ.1 | 22,700 | +4 | ครู/บ้านแก่งกะทั่ง | 2823 | คศ.1 | 22,700 | -1 |
| 8 | ครู/บ้านทุ่งเขาสะบ้า | 2171 | คศ.2 | 58,390 | +1 | ครู/วัดชลธารวดี | 2171 | คศ.2 | 58,390 | -1 |

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ชุมพร แล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพรเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร พิจารณาต่อไป

**ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพรขออนุมัติ

ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ ตำแหน่ง

**มติ กศจ.**

.....

.....

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/ ๗๔๐๕๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการเกลี่ยอัตรากำลังฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวรวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวรวมกันแล้วต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงให้โรงเรียนแจ้งผู้ได้รับการเกลี่ยอัตรากำลังทราบ มอบหมายงานในตำแหน่งหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้วส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่กำหนดใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ส่งตัวหรือรับรายงานตัววันใดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร.๐๗๗ ๕๔๕๑๐๑ – ๓ ต่อ ๑๓
โทรสาร ๐๗๗ ๕๔๕๑๐๑ – ๓ ต่อ ๒๐

ราง
2 ธ.ค. 2563 พิมพ์
ทาน
ตรวจ

**บัญชีรายละเอียดการเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒**

| ลำดับที่ | ชื่อ -สกุล | ตำแหน่ง/สังเดิม | | | | สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ตำแหน่ง | โรงเรียน | อำเภอ | อัตรากำลังครู | โรงเรียน | อำเภอ | อัตรากำลังครู | |
| ๑ | นายสมศักดิ์ ไทรทรัพย์ | ครูผู้สอน | บ้านสามแยกจำปา | ทุ่งตะโก | +๒ | บ้านคลองน้อย | สวี | -๑ | อัตรากำลังครูนับรวม |
| ๒ | น.ส.พรรณนิดา สดชื่น | ครูผู้สอน | วัดแหลมปอ | สวี | +๒ | บ้านคลองกก | หลังสวน | -๑ | พนักงานราชการและ |
| | | | | | | | | | อัตราจ้างชั่วคราว |
| | | | | | | | | | ตำแหน่งครูผู้สอน |