



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มอำนวยการ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต นับเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ โครงการนี้ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เป็นอย่างดี

โครงการนี้ดำเนินการตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ และเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว คณะผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้องดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๔
วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	๕
ขอบเขตของกิจกรรม/โครงการ	๕
เป้าหมาย	๕
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๕
บทที่ ๒ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	๖
แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙	๗
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๘
นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	๑๖
บทที่ ๓ วิธีดำเนินงาน	
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย	๑๘
กิจกรรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สพป.ชุมพร เขต ๒	๑๙
กิจกรรมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๙
บทที่ ๔ ผลการดำเนินงาน	
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย	๒๐
กิจกรรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สพป.ชุมพร เขต ๒	๒๒
กิจกรรมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๔๑
บทที่ ๕ สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ	๔๔

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปราบปรามในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธาของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมายระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบ โจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินโยบายของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ

๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย

ขอบเขตของกิจกรรม/โครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ: บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน และผู้มีส่วนได้เสีย

๒. พื้นที่เป้าหมาย: ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ และสถานที่ศึกษาดูงาน

เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน ๖๐ คนเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงกว่าร้อยละ ๘๕

บทที่ ๒ เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน ของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรมประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการ

อุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิต อย่างมีความสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของ โลกศตวรรษที่ ๒๑” โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา ๔ ประการ คือ

- ๑) เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับบทบาทญัตติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติ

๓) เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) เพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำภายในประเทศลดแผนการศึกษาแห่งชาติ วางเป้าหมายไว้ ๒ ด้าน คือ

๑) เป้าหมายด้านผู้เรียน (Learner Aspirations) โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (๓Rs๘Cs)

๒) เป้าหมายของการจัดการศึกษา (Aspirations) ๕ ประการ ซึ่งมีตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ๕๓ ตัวชี้วัด แผนการศึกษาแห่งชาติ กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการศึกษาภายใต้ ๖ ยุทธศาสตร์หลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้แผนการศึกษาแห่งชาติบรรลุเป้าหมายตามจุดมุ่งหมาย วิสัยทัศน์และแนวคิดการจัดการศึกษาดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ ๑.๒ การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒.๑ กล่อมเกลาท่างสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี ๒.๒ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ๒.๓ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ๒.๔ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๒.๕ การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาท่างสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ ๒.๖ พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ๓.๒ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ ๓.๓ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต ๔.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล ๔.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง ๑.๒ กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ	๒.๑ ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ๒.๒ การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน ๒.๓ การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น ๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.๓ การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน
๔. พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม ๔.๒ จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น	๕.๑ การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล ๕.๒ พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ	๖.๑ กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง ๖.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง ๑.๒ การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย ๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑.๔ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๕ พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI) ๑.๖ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ๑.๗ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ ๑.๘ เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑.๙ การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย ๑.๑๐ การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร ๑.๑๑ การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร ๑.๑๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ๑.๑๔ บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)	- บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	- การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต ๑.๔ ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ๒.๒ นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ ๒.๓ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๔.๒ กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication : IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๕.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	๖.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล ๖.๒ สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๖.๓ กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเด็ดขาดและรุนแรง
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๗.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๗.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)	๘.๑ นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต ๘.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต ๘.๓ สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ ๘.๔ การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต
---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้น การเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน	๒.๑ การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน รวมไปถึงระบบการติดตามทรัพย์สินคืนจากการทุจริต ๒.๒ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ๓.๒ การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต ๓.๓ การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast Track) ในการปราบปรามการทุจริต ๓.๔ การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล	๔.๑ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ๔.๒ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล ๔.๓ การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ๔.๔ การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย ความเร่งด่วน และสถิติการทุจริต ๔.๕ การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ ๔.๖ การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้

	กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	๕.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต ๕.๒ จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต ๕.๓ การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๖.๑ การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้ ๖.๒ การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ๖.๓ การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๗.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต (Non-training) ๗.๒ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (Training) ๗.๓ การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด	- การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ	- จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธการดำเนินงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย	๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๑.๒ บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) ๑.๓ เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) ๑.๔ การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๒.๑ วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ ๒.๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
---	--

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๗ รวม ๑๑ ด้าน ด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โตมหึมา ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณ และอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลยพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานและการดำรงชีวิตได้ แต่น่าเสียดายว่าในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคม ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเพราะติดขัดที่กฎระเบียบนานาประการซึ่งมีมาแต่อดีตและยังมีได้แก้ไขให้ทันกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งยังไม่อาจใช้กลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ เช่น เสียค่าใช้จ่ายสูง ใช้เวลามาก มีการขออนุญาตซ้ำซ้อน ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน บางครั้งมีการปล่อยปละละเลยสลับกับการเข้มงวดกวดขัน จัดระเบียบแบบไฟไหม้ฟาง มีการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ไม่จูงใจให้นักลงทุนเข้ามาประกอบการในประเทศ ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้ว รัฐบาลจึงมีนโยบาย ดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าสมัย หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง

ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธาของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

บทที่ ๓ วิธีดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวิธีดำเนินงานดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย

วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑. จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร
๒. เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด โรงเรียนในสังกัดและบุคคลทั่วไปทราบ ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้
 - ติดประกาศที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
 - ประกาศในที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
 - กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ทุกวันจันทร์ หลังเคารพธงชาติและสวดมนต์
 - ประกาศในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
 - ประกาศในสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการรับส่งหนังสือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด
๓. จัดทำประกาศเป็น ๓ ภาษาได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า

๑.๒ การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
๒. เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด โรงเรียนในสังกัดและบุคคลทั่วไปทราบ ตามช่องทางต่างๆ ได้แก่
 - ติดประกาศที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
 - ประกาศในที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
 - ประกาศในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
 - ประกาศในสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการรับส่งหนังสือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด
๓. จัดทำเป็น ๓ ภาษาได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า เพื่อการสื่อสารที่เข้าใจตรงกัน

๑.๓ การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

๑. จัดทำประกาศ มาตรการต่างๆ แจงให้บุคลากรในสังกัดและโรงเรียนในสังกัดทราบ ดังนี้
 - มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
 - มาตรการการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน

- มาตรการการป้องกันการละเมิดสิทธิเด็ก
- มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา
- มาตรการการเผยแพร่ข้อมูล
- มาตรการกลไกระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.ติดตามแนวทางปฏิบัติต่างๆ โดย

- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
- ติดตู้แดงรับเรื่องร้องเรียนไว้ที่อาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
- จัดทำสรุปข้อร้องเรียนลงในแบบฟอร์ม รายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ
- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของสพป.ชุมพร เขต ๒ ในด้านต่างๆ ไว้ที่

จุดรับบริการตามกลุ่มหน่วยต่างๆ ในเว็บไซต์ของสพป.ชุมพร เขต ๒ ใน Facebook ของ สพป.ชุมพร เขต ๒

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ ๑ มีนาคม – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม

๑.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ นวัตกรรมสื่อสารเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

วิธีการดำเนินการ

๑.ขั้นเตรียมการ เขียนโครงการที่ระบุหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณกลุ่มเป้าหมาย ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ การประเมินผล บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งกำหนดการประชุม เสนอผู้อำนวยการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๒.ขั้นดำเนินการ เมื่อโครงการได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ให้จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมอบรม พร้อมทั้งแนบกำหนดการประชุม และจัดประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่ได้รับอนุมัติ

๓.ขั้นสิ้นสุดการดำเนินการ ทำการประเมินผลการประชุมและรายงานผลต่อผู้อำนวยการฯ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม

สถานที่ดำเนินการ ณ.ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม

๒.การเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด

วิธีการดำเนินการ

๑.ขั้นเตรียมการ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การประสานงานการดูแลกำกับตัวชี้วัดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๒.ขั้นดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน ขออนุมัติค่าทำการนอกเวลา เพื่อให้ คณะทำงานดำเนินการจัดทำข้อมูล ทั้ง ๔๘ ข้อมูล แสดงบนเว็บไซต์ใหม่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เสร็จทันภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อรองรับการประชุมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.ขั้นสิ้นสุดการดำเนินการ ประเมินผลข้อมูลต่างๆ ที่จัดทำขึ้นให้ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ เพื่อรับการประเมินฯ และรายงานผลต่อผู้อำนวยการฯ

สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ระยะเวลาการดำเนินงาน เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ -มิถุนายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม

๓.การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรในสังกัด

วิธีการดำเนินการ

๑.ขั้นเตรียมการ เสนอข้อมูลเพื่อจัดทำวาระการประชุม กำหนดการประชุม เสนอผู้อำนวยการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติการประชุม

๒.ขั้นดำเนินการ จัดประชุมบุคลากรในสังกัด เพื่อชี้แจงเรื่อง กรอบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน วิธีการประเมินและข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน

๓.ขั้นสิ้นสุดการดำเนินการ จัดทำรายงานการประชุม ติดตามผลจากการประชุม

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

ระยะเวลาการดำเนินงาน พฤษภาคม - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

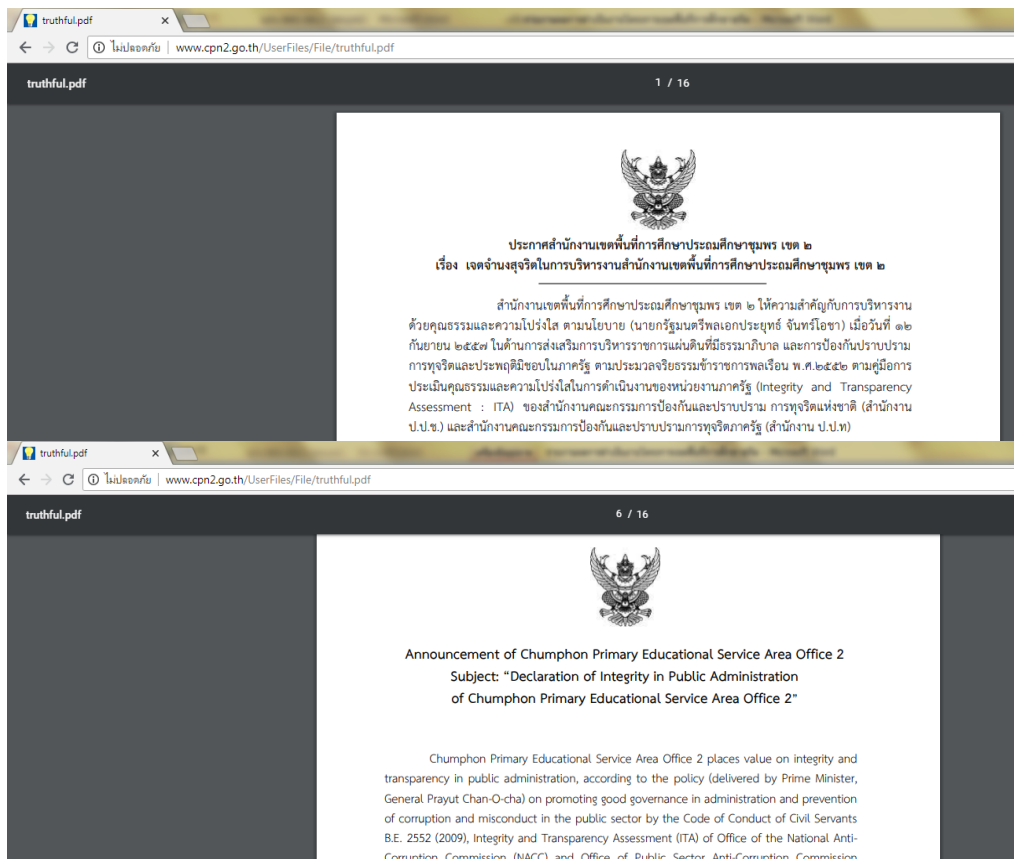
บทที่ ๔ ผลการดำเนินงาน

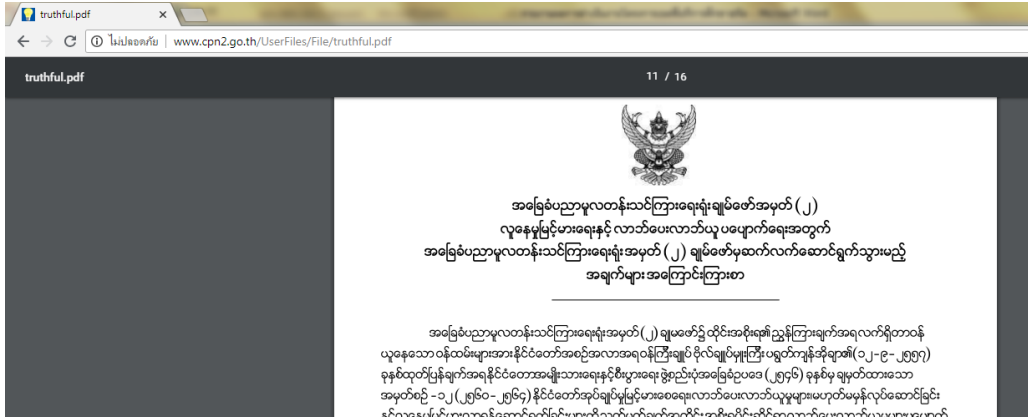
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย

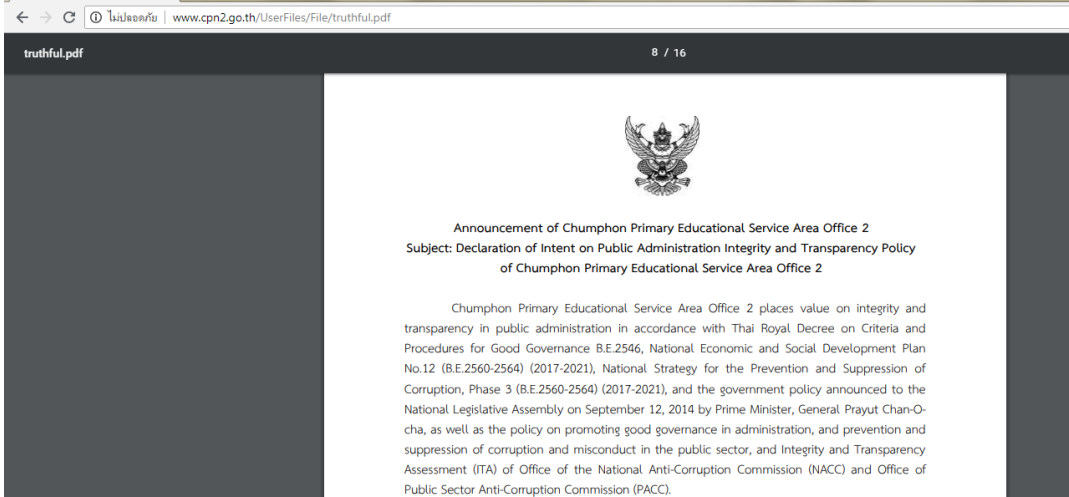
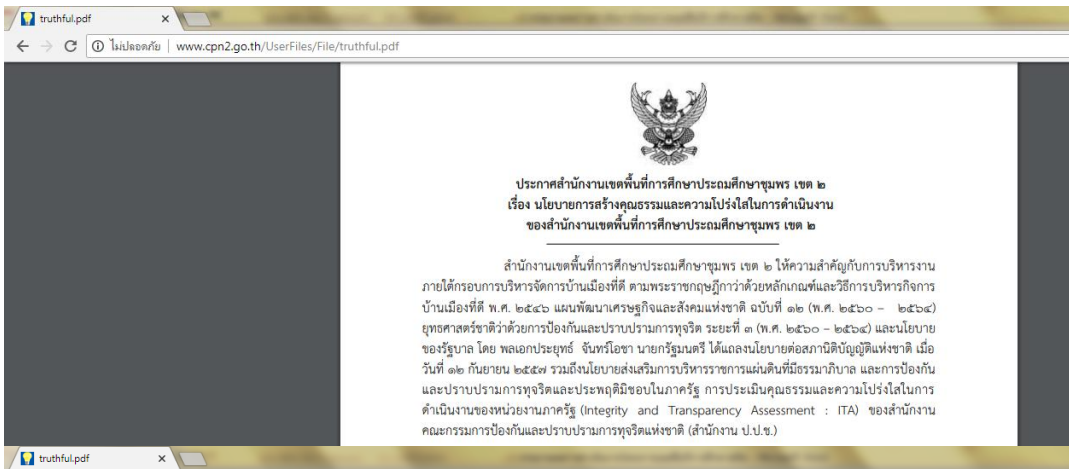
๑.๑ จัดทำและเผยแพร่ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

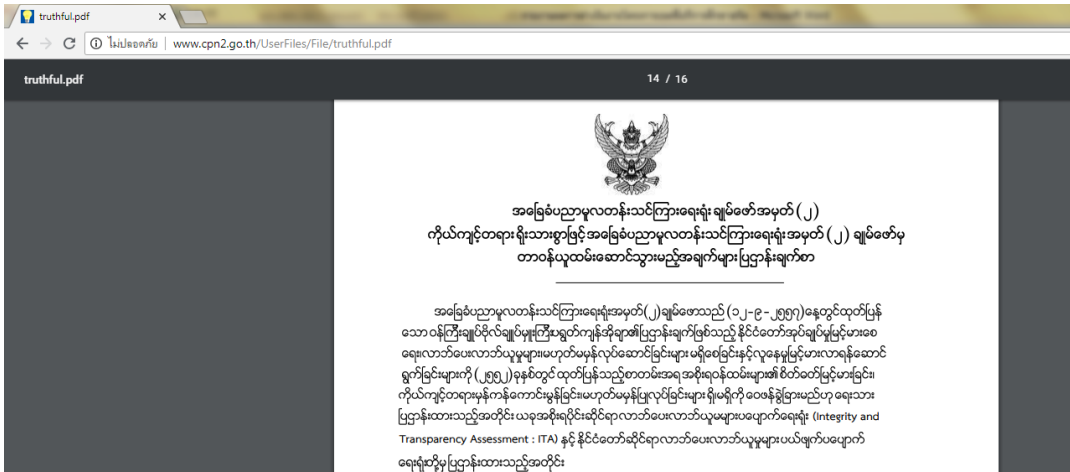
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้จัดทำและเผยแพร่ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (มี ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษและภาษาพม่า) และมาตรการการปฏิบัติงานในหน้าที่ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ การป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน การป้องกันการละเมิดสิทธิเด็ก การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา





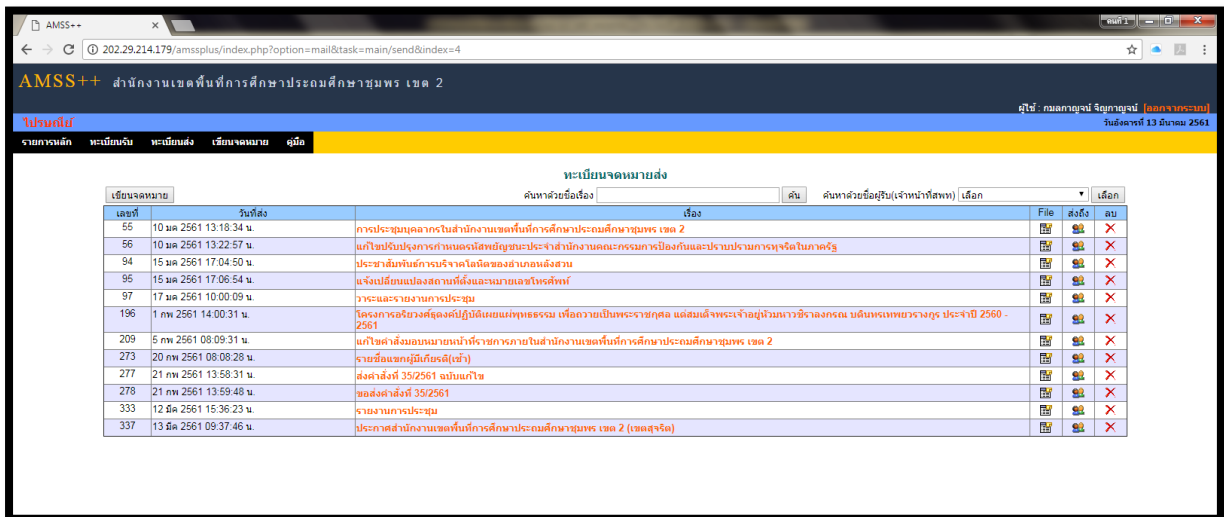
ภาพที่ ๑ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตลงในเว็บไซต์ สพป.ชุมพร ๒



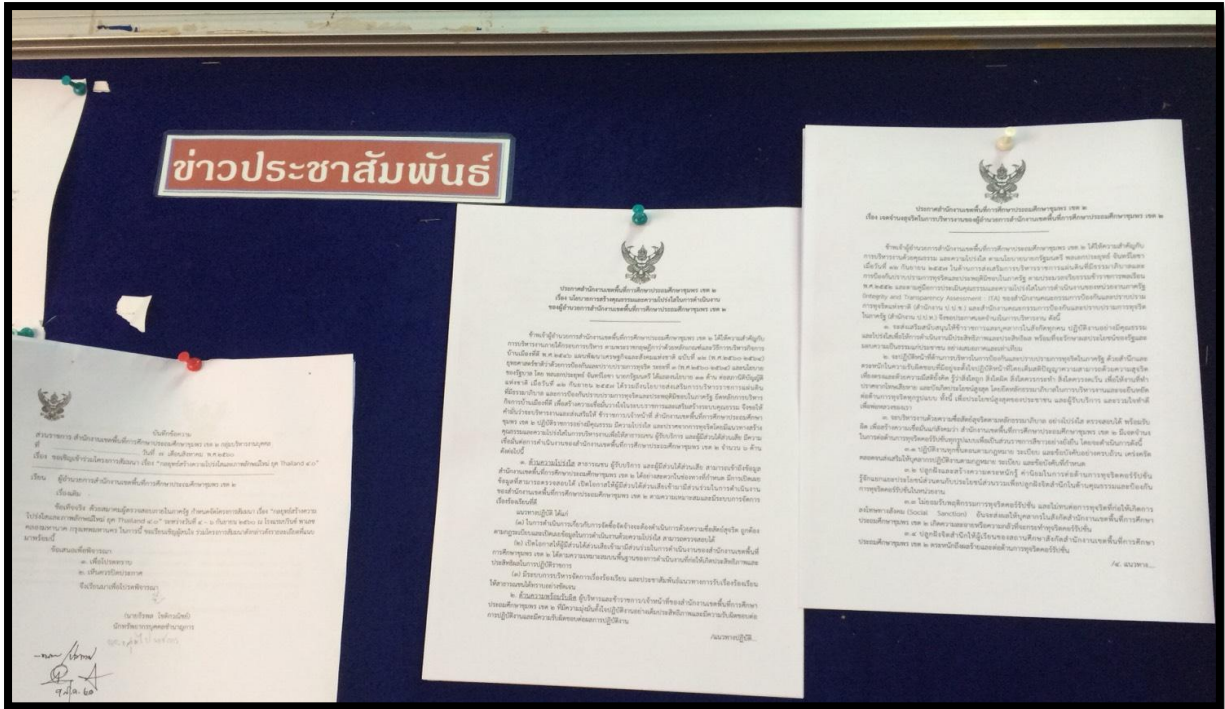


ภาพที่ ๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงในเว็บไซต์ สพป.ชุมพร ๒

นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบทางช่องทางการติดประกาศที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประกาศในที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศในสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการรับส่งหนังสือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด



ภาพที่ ๓ ประกาศเผยแพร่ผ่านทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ไปยังบุคลากรในสังกัดและโรงเรียนในสังกัด



ภาพที่ ๔ ประกาศเผยแพร่ติดที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตฯ

๑.๒ การกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ทุกวันจันทร์ หลังเคารพธงชาติและสวดมนต์ (กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้เริ่มดำเนินกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการทำกิจกรรมหน้าเสาธง ทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๑๕ น. ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน (เดือน กันยายน ๒๕๖๒) โดยการนำของ นายอดุลย์ เงินศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

๑.๒.๑ บุคลากรมีความตระหนักเห็นคุณค่าของชาติ และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทย

บุคลากรในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๒ ร่วมร้องเพลงชาติไทย ทำให้เกิดความตระหนักเห็นคุณค่าของชาติและร่วมรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทย





ภาพที่ ๕ บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

๑.๒.๒ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน

บุคลากรในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๒ ทุกคนทุกระดับมีความรักความสามัคคีในการร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ





ภาพที่ ๖ บุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างทุกระดับร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

๑.๒.๓ สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

บุคลากรในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๒ ร่วมกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ





ภาพที่ ๗ บุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตทุกครั้งที่จะเข้าแถวเคารพธงชาติ

๑.๒.๔ สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิสละเวลาร่วมกิจกรรม

บุคลากรในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๒ สร้างวินัยในตนเองโดยการเข้าร่วมกิจกรรมตามเวลาที่กำหนด สละเวลาร่วมกิจกรรม แต่งชุดข้าราชการโดยพร้อมเพรียงกันและร่วมร้องเพลงชาติ สวดมนต์และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



ภาพที่ ๘ บุคลากรในสังกัดร่วมสวดมนต์

๑.๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ และผู้บริหารพบปะเพื่อนร่วมงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ และผู้บริหาร พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนสาระความรู้ ให้นโยบายต่างๆ และเน้นย้ำในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กับบุคลากรในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๒



ภาพที่ ๙ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ และผู้บริหารพบปะเพื่อนร่วมงาน

๑.๒.๖ เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานในสังกัด

จากการทำกิจกรรมดังกล่าวอยู่สม่ำเสมอทำให้ข้าราชการครูในสังกัดได้เห็นการกระทำและนำไปเป็นแบบอย่างอีกทั้งเมื่อมีโอกาสยังเข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวและกล่าวคำปฏิญาณร่วมกับบุคลากรในสังกัด



ภาพที่ ๑๐ บุคลากรของโรงเรียนในสังกัดร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตดำเนินการโดย. จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการการปฏิบัติงานในหน้าที่ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ การป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน การป้องกันการละเมิดสิทธิเด็ก การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษาเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดประกาศที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประกาศในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประกาศในสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการรับส่งหนังสือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด

00440.pdf 1 / 4

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงานในหน้าที่ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ การป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
ตอบแทน การป้องกันการละเมิดสิทธิเด็ก การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ
หรือคุกคามทางเพศ ในสถานศึกษา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงประกาศมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ใช้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน
ตามมาตรการด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
๓. มาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน
๔. มาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิเด็ก
๕. มาตรการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา

ภาพที่ ๑๑ ประกาศมาตรการการปฏิบัติงานในหน้าที่ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ การป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน การป้องกัน
การละเมิดสิทธิเด็ก การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา
สพ.ชุมพร ๒

มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ติดตู้
แดงรับเรื่องร้องเรียนไว้ที่อาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เมื่อมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้นก็
จะมีขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ผู้รับผิดชอบจะจัดทำสรุปข้อร้องเรียนลงในแบบฟอร์ม รายงานให้ผู้บริหารทราบ
เป็นระยะ

→ C Not secure | www.cpn2.go.th/appeals/index.php?idx=2

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

หน้าแรก [ช่องทางรับเรื่อง](#) ติดต่อเรา

สวัสดี ท่านผู้ใช้งานจาก IP Address : 202.29.214.177
ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ - ยินดีต้อนรับ

วันที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2563 เวลา 08:49:12

กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

ในช่องที่มีเครื่องหมาย * * * * * จำเป็นต้องกรอก

ข้อมูลของท่านถูกเก็บเป็นความลับ เราจะดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย และจะให้ความเป็นธรรมกับทุกเรื่องที่ตั้งมาอย่างดีที่สุด .ขอบคุณค่ะ

กรุณากรอกข้อความตามความเป็นจริง

* * * * * ชื่อ-นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน

* * * * * ที่อยู่สามารถติดต่อได้

หมายเลขโทรศัพท์

อีเมลแอดเดรส

* * * * * เรื่องเรียนเรื่อง

* * * * * รายละเอียด

แจ้งรายละเอียดให้มากที่สุดเพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินการต่อไป

ภาพที่ ๑๒ ช่องทางรับข้อร้องเรียน ทางหน้าเว็บไซต์ สพป.ชุมพร ๒



ภาพที่ ๑๓ ช่องทางรับข้อร้องเรียน ตู้แดงติดบริเวณอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
สรุปผลการดำเนินการ ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ คือ ร้อยละ ๑๐๐

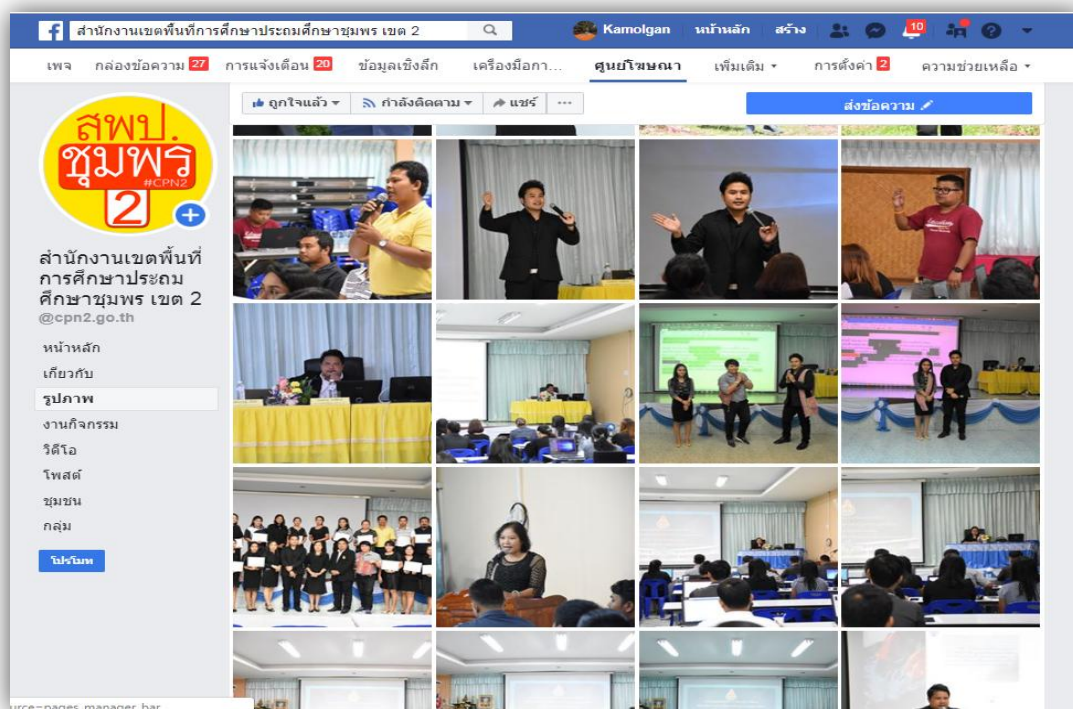
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

วันที่ดำเนินการ วันที่ 1-2 มิถุนายน 2562

เพื่อเป็นการรองรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาจึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาได้เรียนรู้และเพิ่มพูนทักษะในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆของสถานศึกษาอย่างถูกต้อง โปร่งใสและเข้าถึงผู้มีส่วนได้เสียของสถานศึกษา





สรุปผลการประเมินความพึงพอใจการประชุมเชิงปฏิบัติการนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อส่งเสริม
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เมื่อวันที่ 1-2 มิถุนายน 2562

กลุ่มเป้าหมาย ครูและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ในโรงเรียนในสังกัด จำนวน 119 โรงเรียน

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนร้อยละของเพศผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ	จำนวนคน	ร้อยละ
ชาย	24	20.2
หญิง	95	79.8
รวม	119	100.0

ตารางที่ 2 วุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้ตอบแบบประเมิน

วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวนคน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3	2.5
ปริญญาตรี	95	79.8
ปริญญาโท	21	17.7
รวม	119	100.0

ตารางที่ 3 อายุของผู้ตอบแบบประเมิน

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนคน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	57	47.9
31 – 45 ปี	54	45.4
45 ปีขึ้นไป	8	6.7
รวม	119	100.0

ตอนที่ 2 แบบประเมินความพึงพอใจ

ตารางที่ 4 สรุปความพึงพอใจแต่ละด้าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
1. ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	70.4	29.6			
2. ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหา	68.7	31.3			
3. บุคลิกภาพของวิทยากรโดยรวม	68.4	31.6			
4. มีการตอบคำถามที่ชัดเจนตรงประเด็น	67.0	33.0			
ด้านหัวข้อการประชุม					
1. เนื้อหาการประชุมตรงกับความต้องการ	59.1	36.5	4.4		
2. ความรู้และประโยชน์ในการนำไปใช้	64.3	34.8	0.9		
ด้านการจัดการประชุม					
1. ความเหมาะสมของสถานที่	59.1	40.9			
2. ความเหมาะสมของระยะเวลา	54.8	34.8	10.4		
3. ความเหมาะสมของสื่อ/อุปกรณ์	64.3	31.3	4.4		
ด้านความพึงพอใจโดยรวม					
ความพึงพอใจโดยรวม	65.2	30.4	3.4		

สรุปผลเชิงคุณภาพ

จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 119 คน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 95.6 มีความพึงพอใจโดยรวมในระดับพอใจมากขึ้นไป และร้อยละ 99.1 เห็นว่าการเข้าร่วมประชุมดังกล่าวมีความรู้และมีประโยชน์ในการนำไปใช้ และมีข้อเสนอแนะจากผู้เข้าประชุมฯ ดังนี้

- น่าสนใจมากค่ะ สนุก ไม่น่าเบื่อ
- อยากรให้มีการอบรมเรื่องแบบนี้บ่อยๆ
- เป็นการอบรมที่สัดยอดมาก
- ควรเพิ่มเวลาจัดอบรมจาก 1 วัน เป็น 2-3 วัน
- ระยะเวลาการอบรมควรจะมีเพิ่มจาก 1 วัน เป็น 2 วันต่อกลุ่มจะได้เพิ่มทักษะได้มากและนำไปใช้

ได้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานจริง

- ดีมาก เป็นความรู้ที่นำไปใช้ได้จริง เหมาะสมกับยุคสมัยและสอดคล้องกับลักษณะการดำเนิน

ชีวิตในปัจจุบัน

- เป็นโครงการที่สามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปกครองดีมากค่ะ และทำให้ครูผู้รับผิดชอบมีความ

ความมั่นใจในการสื่อสารด้วย

- ควรจัดอบรมให้ใช้เวลามากกว่านี้ สนุกมากครับ
- ควรให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านนี้โดยตรงมาประชุมด้วยตัวเอง (หมายถึงจากทาง รร.) ได้รับความรู้

มากคะและจะนำไป ถ่ายทอดให้ผู้รับผิดชอบคะ

- ระยะเวลาที่อบรมน้อยเกินไปอยากให้เวลาอบรมมากกว่านี้
- วิทยากรเก่งมากค่ะ - อยากรให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง
- เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ ได้ความรู้นำไปใช้ได้จริง
- อยากรให้สอนการใช้งานโปรแกรมตัดต่อ VDO ให้มากขึ้น

๒.กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑.มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

๒.มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การประสานงานการดูแลกำกับตัวชี้วัดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๓.มีการจัดประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน

๔.คณะทำงานดำเนินการจัดทำข้อมูล ทั้ง ๔๘ ข้อมูล แสดงบนเว็บไซต์ใหม่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ทดแทนเว็บไซต์เก่าซึ่งใช้การไม่ได้ เสร็จทันภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเผยแพร่ให้ผู้สนใจได้เข้าชมตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

www.cpn2.go.th/index.php?name=blog&file=readblog&id=108

หน้าเมนู - คุณธรรม ราชบัณฑิตยสถาน

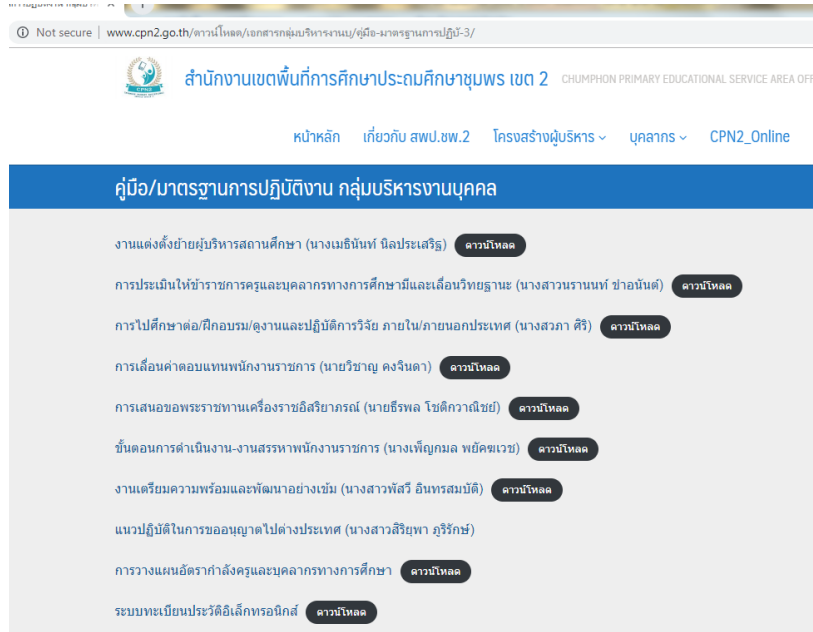
เรื่อง : คู่มือการปฏิบัติงานส่วนบุคคลกลุ่มบริหารงานบุคคล
blog name : Jadmin
ระดับ : [มีใหม่]
เข้าชม : 192
แชร์ ที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2561 SHARE

คู่มืองานแต่งตั้ง(ย้าย)ผู้บริหารสถานศึกษา
นางเนธิ์นันท์ นิลประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
คู่มือการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ
นางสาวรณนันทน์ ช่างนินต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
คู่มือการไปศึกษาต่อ มีกอบรม ดุจจาน และปฏิบัติภารกิจภายในนอกประเทศ
นางสวภา สิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
คู่มือการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา
นายธีรพล ไซดิกวนิชย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
คู่มืองานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
นางสาวพัลลวี อินทรสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
คู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
นายวิชาญ คงจินดา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
คู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน งานสรรหาพนักงานราชการ
นางเพ็ญกุล พยัคเขย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ
คู่มือการจัดทำทะเบียนประวัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์
นายสวาทท เทอดพงษ์ อัคราจังกุลบริหารงานบุคคล
คู่มือการวางแผนอัตราค่าจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวอริญาภา วัฒนกุลเกิด อัคราจังกุลบริหารงานบุคคล

ที่ตั้งสำนักงาน
 * ออ.สพ.ป.พ.๒
 * ทำเนียบมออลากร
 * โครงสร้างการบริหาร
 * ประมวลภาพกิจกรรม
 * สมุดเยี่ยม
 * ปฏิทินกิจกรรม
 * ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
 * กิจกรรมโรงเรียน
 * โครงการ/งาน
 * กระดานข่าว
 * ลานนิเทศ
 * ผลงานทางวิชาการ
 * Smart Area
 * video
 * แผนที่โรงเรียน
 * Administrator

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 * หน่วยงานทางการศึกษา
 * เขตพื้นที่ประถมศึกษา
 * เขตพื้นที่มัธยมศึกษา

เว็บไซต์เดิมของ สพป.ชุมพร เขต ๒



เว็บไซต์ใหม่ของ สพป.ชุมพร เขต ๒

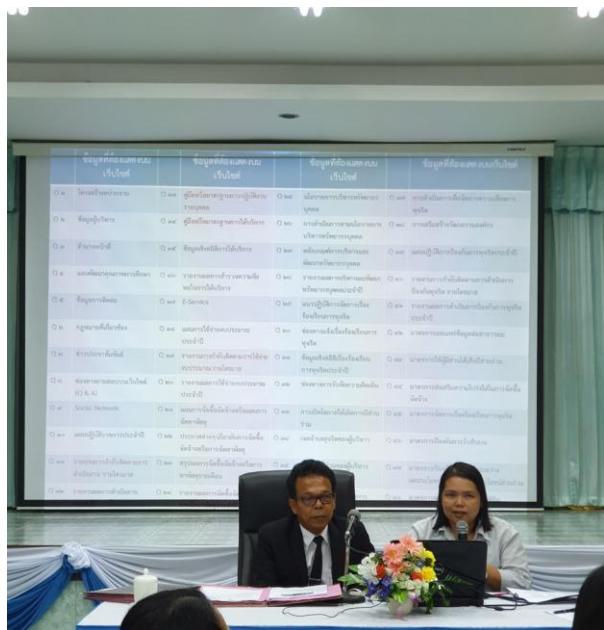


เว็บไซต์ใหม่ของ สพป.ชุมพร เขต ๒

๓.กิจกรรมการประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรในสังกัด

วันที่ดำเนินการ วันที่ 13 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุม 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 2

ผลการดำเนินกิจกรรม บุคลากรในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๒ ได้รับทราบแนวทางในการประเมินฯ และมีความตระหนักในการเข้ารับการประเมิน รวมถึงเป็นการกระตุ้นให้ทุกคนได้ทำงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสเพราะผู้มารับบริการทุกคนสามารถประเมินการทำงาน สามารถสะท้อนให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้ทราบว่าผู้มารับบริการมองเราอย่างไร การปฏิบัติงานของเรามีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอน มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงไร



๔.กิจกรรมสร้างการรับรู้ ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต.ของบุคลากรในสังกัด และบุคคลภายนอก

ผลการดำเนินการ สพป.ชุมพร เขต 2 ได้ดำเนินการสั่งทำกระเป๋าผ้าสกรีนข้อความรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน 100 ใบ เพื่อแจกให้บุคลากรในสำนักงานทุกคน เพื่อเป็นการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต



3.สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

โครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย	การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน +3 แล้ว ผลงานร้อยละ 100	0	0
	การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประกาศฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาอาเซียน +3 แล้ว ผลงานร้อยละ 100	0	0
	การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ประกาศ แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดและกรณีเรียกรับหรือรับแล้ว ผลงานร้อยละ 100	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2562	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562	0	0
	การประชุมเชิงปฏิบัติการนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 1-2 มิถุนายน 2562	46,200	47,840
	ปรับปรุงซ่อมแซม อุปกรณ์สำรองข้อมูลเว็บไซต์ ค่าปรับปรุง ซ่อมแซม อุปกรณ์สำรองข้อมูลเว็บไซต์	ดำเนินการแล้ว	50,000	50,000
	การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562	1,500	1,500
	ค่าล่วงเวลา/ค่าปฏิบัติราชการนอกเวลา คณะกรรมการและผู้ดูแลเว็บไซต์ฯ และคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป ชพ.2 จำนวน 8 คน	ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม – 7 มิถุนายน 2562	81,920	72,600

3.สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ต่อ)

โครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)				
โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชน	การจัดทำ และ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้ มีส่วนได้เสีย ได้แก่ เป็นกระเปาะผ้าสกรีนข้อความ ประชาสัมพันธ์ จำนวน 100 ใบ	ดำเนินการแล้ว	30,000	30,000
	กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต ได้แก่ กิจกรรมศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง น้อม นำศาสตร์พระราชามาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	47,580	0

บทที่ ๕

สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานโครงการโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปผลได้ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์/กิจกรรม/โครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	√		บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย		√	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย คือได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๔ สูงกว่าเป้าหมายที่คะแนนร้อยละ ๘๒.๔

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ที่	เป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
เชิงปริมาณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	√		บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เชิงคุณภาพ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	√		บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงกว่าร้อยละ ๘๕		√	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานร้อยละ ๘๖.๔

๓. จุดเด่น/จุดควรพัฒนา

จุดเด่นของโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีดังนี้

โครงการนี้ช่วยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ได้เริ่มก้าวเดินไปในทางที่เหมาะสม เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้รับทราบเพิ่มขึ้นในหลายๆเรื่อง มีแนวทางในการปฏิบัติให้บุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติร่วมกัน เป็นข้อตกลงที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนาของโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑. ในบางกิจกรรมยังขาดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด เช่น การเข้าแถวเคารพธงชาติบุคลากรบางคนยังไม่ปฏิบัติสม่ำเสมอ

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ๒๐๑๙ มีระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลน้อยเกินไป

๓. บุคลากรผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกได้รับการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของ สพป.ชุมพร เขต ๒ น้อย จนบางครั้งมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตอบแบบวัดการรับรู้

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

-ไม่มี-